



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|---|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Teknion Corporation | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2400 |
| Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 337214 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm |

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)

| | | |
|---------------------|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |
|---------------------|-----------------------------------|---|

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 1150 Flint Road | Ville Toronto | Province Ontario | Code postal M3J 2J5 |
| | Numéro de téléphone 416-661-1577 | Numéro de télécopieur 416-661-2647 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|--|
| Nom (en lettres moulées) Chris Kovac | Titre Directeur Rémunération et avantages sociaux |
| Numéro de téléphone 416-661-1577 ext2698 | Adresse du courriel chris.kovac@teknion.com |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|--|---|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) David Feldberg | Titre Président et directeur général |
| Numéro de téléphone 416-661-1577 | Adresse du courriel david.feldberg@teknion.com |
| S | Date 2013-04-08 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|--|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca |



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Teknion Corporation** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060454**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 13 Mars 2020 en raison de :

(Veuillez décrire) Teknion est sur le point de lancer un système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH) au de quatre ans de travail. Ce processus a nécessité la collecte, le nettoyage et l'harmonisation de données provenant de dix de nos sites. Pour nous assurer que nos données sont utiles, nous souhaitons sonder de nouveau notre effectif. Comme bon nombre de nos employés n'ont pas l'anglais comme langue maternelle, le processus de préparation des données est long. Nous aimerions qu'une prolongation de délai nous soit accordée afin de pouvoir recueillir les données les plus récentes et veiller à ce que tous nos employés reçoivent le soutien linguistique dont ils ont besoin pour répondre au sondage.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Margo Gordon** Titre : **Vice-président, Ressources humaines**

Courriel : **margo.gordongteknion.com**

N° de téléphone : **416 6611577 x 2715**

Adresse d'affaires : **1150 Flint Road Toronto, ON M3J2J5**



Emploi et
Développement social Canada

Emp
Soci

Signat



Date : **16 Janvier 2020**

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| | Province | | | | Régions métropolitaines de recensement | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|---------------------------|------|
| | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Permanent Temps plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | Total Nombre des employés | |
| Ontario | 1675 | 1 | 10 | 1686 | Calgary | 128 | 0 | 0 | 128 |
| Québec | 1028 | 102 | 4 | 1134 | Edmonton | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0 | 1 | Halifax | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Nouveau Brunswick | 2 | 0 | 0 | 2 | Montréal | 11 | 0 | 0 | 11 |
| Manitoba | 2 | 0 | 0 | 2 | Toronto | 1667 | 1 | 10 | 1678 |
| Colombie-Britannique | 3 | 0 | 0 | 3 | Vancouver | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Alberta | 131 | 0 | 0 | 131 | Winnipeg | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 2959 | Moncton | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | | | Québec | 1017 | 102 | 4 | 1123 |
| | | | | | Ottawa - Gatineau | 7 | 0 | 0 | 7 |
| | | | | | Londres | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés au Canada | | | | 2959 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 20 | 19 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 20 | 19 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 230 | 146 | 84 | 2 | 2 | | 9 | 5 | 4 | 49 | 35 | 14 |
| | Total | 230 | 146 | 84 | 2 | 2 | | 9 | 5 | 4 | 49 | 35 | 14 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 135 | 93 | 42 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 61 | 41 | 20 |
| | Total | 135 | 93 | 42 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 61 | 41 | 20 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 215 | 131 | 84 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 79 | 49 | 30 |
| | Total | 215 | 131 | 84 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 79 | 49 | 30 |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 11 | 7 | 4 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| | Total | | 11 | 7 | 4 | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 142 | 126 | 16 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 84 | 81 | 3 |
| | Total | | 142 | 126 | 16 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 84 | 81 | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 54 | 20 | 34 | | | | | | | 23 | 12 | 11 |
| | Total | | 54 | 20 | 34 | | | | | | 23 | 12 | 11 |
| Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 67 | 25 | 42 | 1 | 1 | | | | | 57 | 24 | 33 |
| | Total | | 67 | 25 | 42 | 1 | 1 | | | | 57 | 24 | 33 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 141 | 140 | 1 | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 56 | 56 | |
| | Total | 141 | 140 | 1 | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 56 | 56 | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 194 | 96 | 98 | 7 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 105 | 65 | 40 |
| | Total | 194 | 96 | 98 | 7 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 105 | 65 | 40 |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 61 | 22 | 39 | | | | | | | 18 | 4 | 14 |
| | Total | 61 | 22 | 39 | | | | | | | 18 | 4 | 14 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1550 | 1042 | 508 | 23 | 15 | 8 | 36 | 28 | 8 | 658 | 494 | 164 |
| | Total | 1550 | 1042 | 508 | 23 | 15 | 8 | 36 | 28 | 8 | 658 | 494 | 164 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

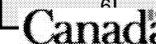
| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 22 | 8 | 14 | 1 | | 1 | | | | 6 | 2 | 4 |
| | Total | 22 | 8 | 14 | 1 | | 1 | | | | 6 | 2 | 4 |
| Nombre total d'employés | | 2842 | 1875 | 967 | 41 | 26 | 15 | 58 | 42 | 16 | 1201 | 866 | 335 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 96 | 77 | 19 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 6 | |
| | Total | 96 | 77 | 19 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 6 | |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 103 | 82 | 21 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 6 | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temporaire / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 3 | 3 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| | Total | 6 | 3 | 3 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temporaire / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 14 | 8 | 6 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 2842 | 1875 | 967 | 41 | 26 | 15 | 58 | 42 | 16 | 1201 | 866 | 335 |
| Nombre total d'employés | 2842 | 1875 | 967 | 41 | 26 | 15 | 58 | 42 | 16 | 1201 | 866 | 335 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

007930

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 103 | 82 | 21 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 6 | |
| Nombre total d'employés | 103 | 82 | 21 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 6 | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temporaire / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 14 | 8 | 6 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Nombre total d'employés | 14 | 8 | 6 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 32 | 12 | 20 | | | | 2 | | 2 | 6 | 2 | 4 |
| Professionnels | 51 | 36 | 15 | | | | | | | 25 | 19 | 6 |
| Semi-professionnels et techniciens | 67 | 38 | 29 | 1 | | 1 | | | | 28 | 16 | 12 |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers | 7 | 6 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 16 | 8 | 8 | | | | | | | 8 | 4 | 4 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 10 | 9 | 1 | 1 | 1 | | | | | 9 | 8 | 1 |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 34 | 33 | 1 | 2 | 2 | | 3 | 3 | | 4 | 4 | |
| Personnel de bureau | 36 | 21 | 15 | | | | 1 | 1 | | 14 | 10 | 4 |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 14 | 4 | 10 | | | | | | | 5 | 1 | 4 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 421 | 295 | 126 | 9 | 5 | 4 | 10 | 6 | 4 | 154 | 130 | 24 |
| Autres personnels de vente et de service | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 694 | 465 | 229 | 13 | 8 | 5 | 16 | 10 | 6 | 253 | 194 | 59 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 90 | 73 | 17 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 5 | 5 | |
| Nombre total d'employés embauchés | 97 | 78 | 19 | 2 | 2 | | 3 | 2 | 1 | 6 | 5 | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 4 | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 13 | 7 | 6 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 22 | 12 | 10 | | | | | | | 5 | 2 | 3 |

Teknion Corporation (certificat n° 060454)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 1 | 7 | | | | | | 3 | 1 | 2 | |
| Professionnels | 2 | 1 | 1 | | | | | | 2 | 1 | 1 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 11 | 7 | 4 | | | | | | 8 | 6 | 2 | |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | 1 | | 1 | |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers | 5 | 5 | | | | | | | 4 | 4 | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 2 | 2 | | | | | | | 2 | 2 | | |
| Personnel de bureau | 4 | 2 | 2 | | | | | | 3 | 2 | 1 | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 26 | 21 | 5 | | | | 1 | 1 | 23 | 19 | 4 | |
| Nombre total d'employés promus | 63 | 41 | 22 | | | | 1 | 1 | 46 | 35 | 11 | |
| Nombre total de promotions | 63 | 41 | 22 | | | | 1 | 1 | 46 | 35 | 11 | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 20 | 11 | 9 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 25 | 20 | 5 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 24 | 18 | 6 | | | | | | | 3 | 3 | |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers | 7 | 7 | | | | | | | | 2 | 2 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 1 | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 5 | 3 | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 10 | 10 | | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 19 | 13 | 6 | | | | | | | 4 | 3 | 1 |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 121 | 98 | 23 | | | | | | | 28 | 21 | 7 |
| Autres personnels de vente et de service | 4 | 1 | 3 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 245 | 186 | 59 | | | | | | | 43 | 32 | 11 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total de salariés licenciés | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / National

Période de référence 2017-03-02 à 2020-02-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 7 | 4 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total de salariés licenciés | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|----------------|---------|--------------------|----|-------|--------------------|
| | | | # | % | %é | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 20 | 1 | 5.0 % | 27.6 % | 6 | -5 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 231 | 85 | 36.8 % | 39.4 % | 91 | -6 | National |
| 03 : Professionnels | | 138 | 43 | 31.2 % | 32.2 % | 44 | -1 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 3 | 1 | 33.3 % | 56.0 % | 2 | -1 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 13 | 7 | 53.8 % | 44.9 % | 6 | 1 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 1 | 0 | 0.0 % | 45.6 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 18 | 15 | 83.3 % | 73.2 % | 13 | 2 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 6 | 4 | 66.7 % | 66.6 % | 4 | 0 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 25 | 5 | 20.0 % | 9.5 % | 2 | 3 | National |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication | National | 35 | 3 | 8.6 % | 20.4 % | 7 | -4 | National |
| 2151 : Architectes | National | 1 | 1 | 100.0 % | 32.4 % | 0 | 1 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 6 | 1 | 16.7 % | 27.7 % | 2 | -1 | National |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données | National | 12 | 4 | 33.3 % | 33.0 % | 4 | 0 | National |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 14 | 1 | 7.1 % | 16.6 % | 2 | -1 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 2 | 0 | 0.0 % | 30.8 % | 1 | -1 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 2 | 1 | 50.0 % | 43.9 % | 1 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 226 | 88 | 38.9 % | 25.6 % | 58 | 30 | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 19 | 3 | 15.8 % | 9.1 % | 2 | 1 | Ontario |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Québec | 3 | 3 | 100.0 % | 8.6 % | 0 | 3 | Québec |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Ontario | 54 | 28 | 51.9 % | 18.6 % | 10 | 18 | Ontario |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Québec | 86 | 28 | 32.6 % | 24.6 % | 21 | 7 | Québec |
| 2252 : Designers industriels | Ontario | 13 | 4 | 30.8 % | 31.0 % | 4 | 0 | Ontario |
| 2252 : Designers industriels | Québec | 12 | 5 | 41.7 % | 31.6 % | 4 | 1 | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 6 | 0 | 0.0 % | 28.5 % | 2 | -2 | Alberta |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|----------------|---------|--------------------|----|-------|--------------------|
| | | | # | % | % | # | | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 19 | 6 | 31.6 % | 29.2 % | 6 | 0 | Ontario |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Alberta | 1 | 1 | 100.0 % | 38.6 % | 0 | 1 | Alberta |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 42.6 % | 1 | -1 | Ontario |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 44.8 % | 0 | 0 | Québec |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Ontario | 8 | 8 | 100.0 % | 78.7 % | 6 | 2 | Ontario |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Québec | 2 | 2 | 100.0 % | 80.8 % | 2 | 0 | Québec |
| 05 : Contrôleurs | | 11 | 4 | 36.4 % | 51.8 % | 6 | -2 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 4 | 1 | 25.0 % | 51.5 % | 2 | -1 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 7 | 3 | 42.9 % | 52.0 % | 4 | -1 | Toronto |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | | 142 | 16 | 11.3 % | 15.5 % | 22 | -6 | |
| 7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 5.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 9.5 % | 0 | 0 | Québec |
| 9223 : Surveillants de la fabrication de produits électriques | Ontario | 5 | 2 | 40.0 % | 23.0 % | 1 | 1 | Ontario |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Alberta | 4 | 0 | 0.0 % | 13.5 % | 1 | -1 | Alberta |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Ontario | 107 | 9 | 8.4 % | 15.3 % | 16 | -7 | Ontario |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Québec | 21 | 5 | 23.8 % | 17.4 % | 4 | 1 | Québec |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 55 | 34 | 61.8 % | 79.4 % | 44 | -10 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 11 | 6 | 54.5 % | 80.4 % | 9 | -3 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 44 | 28 | 63.6 % | 79.1 % | 35 | -7 | Toronto |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 67 | 42 | 62.7 % | 15.1 % | 10 | 32 | |
| 6322 : Cuisiniers | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 37.2 % | 1 | -1 | Ontario |
| 6345 : Tapissiers | Ontario | 65 | 42 | 64.6 % | 14.5 % | 9 | 33 | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 142 | 1 | 0.7 % | 4.1 % | 6 | -5 | |
| 7232 : Fabricants d'outils et de matrices | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 4.6 % | 0 | 0 | Alberta |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|----------------|---------|--------------------|-----|-------|--------------------|
| | | | # | % | % | # | | |
| 7232 : Fabricants d'outils et de matrices | Ontario | 6 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes | Ontario | 37 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 2 | -2 | Ontario |
| 7272 : Ébénistes | Alberta | 32 | 1 | 3.1 % | 8.1 % | 3 | -2 | Alberta |
| 7272 : Ébénistes | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 4.8 % | 0 | 0 | Ontario |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels | Ontario | 18 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels | Québec | 46 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 1 | -1 | Québec |
| 10 : Personnel de bureau | | 196 | 100 | 51.0 % | 64.6 % | 127 | -27 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 8 | 5 | 62.5 % | 70.7 % | 6 | -1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 31 | 22 | 71.0 % | 58.6 % | 18 | 4 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 157 | 73 | 46.5 % | 65.5 % | 103 | -30 | Toronto |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 61 | 39 | 63.9 % | 64.2 % | 39 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 28 | 11 | 39.3 % | 62.6 % | 18 | -7 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 33 | 28 | 84.8 % | 65.7 % | 22 | 6 | Toronto |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 1648 | 527 | 32.0 % | 16.2 % | 267 | 260 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 63 | 6 | 9.5 % | 14.4 % | 9 | -3 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 806 | 300 | 37.2 % | 12.5 % | 101 | 199 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 779 | 221 | 28.4 % | 20.1 % | 157 | 64 | Toronto |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | | 22 | 14 | 63.6 % | 54.0 % | 12 | 2 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 2 | 1 | 50.0 % | 56.5 % | 1 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 1 | 100.0 % | 57.9 % | 1 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 2 | 100.0 % | 49.8 % | 1 | 1 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 49.1 % | 1 | -1 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 13 | 9 | 69.2 % | 55.0 % | 7 | 2 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 1 | 1 | 100.0 % | 54.0 % | 1 | 0 | Winnipeg |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation
 Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation #% | Femmes Disponibles % ^{dé} | Femmes Disponibles # | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------|
| Total | | 2959 | 994 33.6 % | 24.7 % | 732 | 262 ^e | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------|--------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | Représentation % | Disponibilité % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 20 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 1 | -1 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 231 | 2 | 0.9 % | 2.7 % | 6 | -4 | National |
| 03 : Professionnels | | 138 | 1 | 0.7 % | 1.4 % | 2 | -1 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 3 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 13 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 18 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 1 | -1 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 6 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 25 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | National |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication | National | 35 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | National |
| 2151 : Architectes | National | 1 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 6 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données | National | 12 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | National |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 14 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 2 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 2 | 1 | 50.0 % | 1.9 % | 0 | 1 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 226 | 1 | 0.4 % | 1.4 % | 3 | -2 | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 19 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Québec |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Ontario | 54 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 1 | -1 | Ontario |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Québec | 86 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 1 | -1 | Québec |
| 2252 : Designers industriels | Ontario | 13 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2252 : Designers industriels | Québec | 12 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 6 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 | Alberta |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | # | Peuples autochtones | | # | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|-----|---------------------|---------------|-------|-----|--------------------|
| | | | | Représentation | Disponibilité | | | |
| | | | | # | % | % | # | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | | 19 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Alberta | | 1 | 0 | 0.0 % | 5.9 % | 0 | 0 |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Ontario | | 2 | 0 | 0.0 % | 3.0 % | 0 | 0 |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Québec | | 1 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Ontario | | 8 | 1 | 12.5 % | 1.3 % | 0 | 1 |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Québec | | 2 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | | | 11 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | | 4 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 7 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | | | 142 | 1 | 0.7 % | 1.3 % | 2 | -1 |
| 7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien | Ontario | | 2 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 |
| 7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique | Québec | | 3 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 |
| 9223 : Surveillants de la fabrication de produits électriques | Ontario | | 5 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Alberta | | 4 | 1 | 25.0 % | 5.4 % | 0 | 1 |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Ontario | | 107 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 1 | -1 |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Québec | | 21 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | | 55 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | | 11 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 44 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | | 67 | 1 | 1.5 % | 2.7 % | 2 | -1 |
| 6322 : Cuisiniers | Ontario | | 2 | 0 | 0.0 % | 4.5 % | 0 | 0 |
| 6345 : Tapissiers | Ontario | | 65 | 1 | 1.5 % | 2.7 % | 2 | -1 |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 142 | 4 | 2.8 % | 2.8 % | 4 | 0 |
| 7232 : Fabricants d'outils et de matrices | Alberta | | 1 | 0 | 0.0 % | 4.6 % | 0 | 0 |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Peuples autochtones | | Peuples autochtones | | | | Espace recrutement | |
|--|----------------------|---------------------|----|---------------------|--------|---------------|----|--------------------|-----|
| | | Tous les employés | # | Représentation | | Disponibilité | | | Gap |
| | | # | # | % | % | # | # | | |
| 7232 : Fabricants d'outils et de matrices | Ontario | 6 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes | Ontario | 37 | 1 | 2.7 % | 3.1 % | 1 | 0 | Ontario | |
| 7272 : Ébénistes | Alberta | 32 | 1 | 3.1 % | 2.9 % | 1 | 0 | Alberta | |
| 7272 : Ébénistes | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels | Ontario | 18 | 1 | 5.6 % | 3.0 % | 1 | 0 | Ontario | |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels | Québec | 46 | 1 | 2.2 % | 2.7 % | 1 | 0 | Québec | |
| 10 : Personnel de bureau | | 196 | 7 | 3.6 % | 1.1 % | 2 | 5 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 8 | 2 | 25.0 % | 3.1 % | 0 | 2 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 31 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 157 | 5 | 3.2 % | 0.8 % | 1 | 4 | Toronto | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 61 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 1 | -1 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 28 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 33 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Toronto | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 1648 | 25 | 1.5 % | 1.3 % | 21 | 4 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 63 | 6 | 9.5 % | 3.0 % | 2 | 4 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 806 | 10 | 1.2 % | 1.6 % | 13 | -3 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 779 | 9 | 1.2 % | 0.8 % | 6 | 3 | Toronto | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | | 22 | 1 | 4.5 % | 2.3 % | 1 | 0 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 2 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 0 | 0.0 % | 6.3 % | 0 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 1 | 50.0 % | 3.7 % | 0 | 1 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 13 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 1 | 0 | 0.0 % | 12.1 % | 0 | 0 | Winnipeg | |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation
 Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones | | | | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|---------------|-------|----|-------|--------------------|
| | | | Représentation | Disponibilité | | | | |
| | | # | # | % | % | # | # | |
| Total | | 2959 | 43 | 1.4 % | 1.5 % | 45 | 2 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---|---------|--------|----|-----|--------------------|
| | | | # | # | % | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 20 | 1 | 5.0 % | 11.5 % | 2 | -1 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 231 | 49 | 21.2 % | 17.6 % | 41 | 8 | National |
| 03 : Professionnels | | 138 | 61 | 44.2 % | 30.6 % | 42 | 19 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 3 | 1 | 33.3 % | 32.3 % | 1 | 0 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 13 | 8 | 61.5 % | 37.8 % | 5 | 3 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 1 | 0 | 0.0 % | 26.5 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 18 | 5 | 27.8 % | 16.7 % | 3 | 2 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 6 | 0 | 0.0 % | 18.8 % | 1 | -1 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 25 | 14 | 56.0 % | 30.7 % | 8 | 6 | National |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication | National | 35 | 19 | 54.3 % | 33.9 % | 12 | 7 | National |
| 2151 : Architectes | National | 1 | 1 | 100.0 % | 26.4 % | 0 | 1 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 6 | 3 | 50.0 % | 38.6 % | 2 | 1 | National |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données | National | 12 | 5 | 41.7 % | 35.5 % | 4 | 1 | National |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 14 | 3 | 21.4 % | 34.2 % | 5 | -2 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 2 | 1 | 50.0 % | 27.5 % | 1 | 0 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 2 | 1 | 50.0 % | 14.2 % | 0 | 1 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 226 | 82 | 36.3 % | 22.6 % | 51 | 31 | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 19 | 14 | 73.7 % | 26.2 % | 5 | 9 | Ontario |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 9.0 % | 0 | 0 | Québec |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Ontario | 54 | 37 | 68.5 % | 37.0 % | 20 | 17 | Ontario |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Québec | 86 | 6 | 7.0 % | 11.4 % | 10 | -4 | Québec |
| 2252 : Designers industriels | Ontario | 13 | 6 | 46.2 % | 27.4 % | 4 | 2 | Ontario |
| 2252 : Designers industriels | Québec | 12 | 0 | 0.0 % | 12.0 % | 1 | -1 | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 6 | 4 | 66.7 % | 36.0 % | 2 | 2 | Alberta |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---|---------|--------|----|-----|--------------------|
| | | | # | # | % | % | | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 19 | 12 | 63.2 % | 33.4 % | 6 | 6 | Ontario |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 18.0 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 7.6 % | 0 | 0 | Québec |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Ontario | 8 | 3 | 37.5 % | 21.6 % | 2 | 1 | Ontario |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 6.1 % | 0 | 0 | Québec |
| 05 : Contrôleurs | | 11 | 4 | 36.4 % | 33.9 % | 4 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 4 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 7 | 4 | 57.1 % | 51.5 % | 4 | 0 | Toronto |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | | 142 | 84 | 59.2 % | 32.9 % | 47 | 37 | |
| 7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien | Ontario | 2 | 1 | 50.0 % | 15.7 % | 0 | 1 | Ontario |
| 7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 0 | 0 | Québec |
| 9223 : Surveillants de la fabrication de produits électriques | Ontario | 5 | 2 | 40.0 % | 23.0 % | 1 | 1 | Ontario |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Alberta | 4 | 3 | 75.0 % | 18.9 % | 1 | 2 | Alberta |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Ontario | 107 | 78 | 72.9 % | 40.9 % | 44 | 34 | Ontario |
| 9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement | Québec | 21 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 1 | 1 | Québec |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 55 | 24 | 43.6 % | 33.1 % | 18 | 6 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 11 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 44 | 24 | 54.5 % | 40.6 % | 18 | 6 | Toronto |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 67 | 57 | 85.1 % | 42.4 % | 28 | 29 | |
| 6322 : Cuisiniers | Ontario | 2 | 2 | 100.0 % | 34.3 % | 1 | 1 | Ontario |
| 6345 : Tapissiers | Ontario | 65 | 55 | 84.6 % | 42.7 % | 28 | 27 | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 142 | 56 | 39.4 % | 15.0 % | 21 | 35 | |
| 7232 : Fabricants d'outils et de matrices | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 23.1 % | 0 | 0 | Alberta |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|-----|---|--------|-----------------|-----|-------------------|--------------------|
| | | Tous les employés # | # | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 7232 : Fabricants d'outils et de matrices | Ontario | 6 | 6 | 100.0 % | 23.0 % | 1 | 5 | Ontario | |
| 7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes | Ontario | 37 | 27 | 73.0 % | 23.9 % | 9 | 18 | Ontario | |
| 7272 : Ébénistes | Alberta | 32 | 12 | 37.5 % | 19.8 % | 6 | 6 | Alberta | |
| 7272 : Ébénistes | Ontario | 2 | 1 | 50.0 % | 23.9 % | 0 | 1 | Ontario | |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels | Ontario | 18 | 9 | 50.0 % | 12.9 % | 2 | 7 | Ontario | |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels | Québec | 46 | 1 | 2.2 % | 3.6 % | 2 | -1 | Québec | |
| 10 : Personnel de bureau | | 196 | 105 | 53.6 % | 43.7 % | 86 | 19 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 8 | 1 | 12.5 % | 30.6 % | 2 | -1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 31 | 2 | 6.5 % | 4.1 % | 1 | 1 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 157 | 102 | 65.0 % | 52.2 % | 82 | 20 | Toronto | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 61 | 18 | 29.5 % | 32.5 % | 20 | -2 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 28 | 2 | 7.1 % | 6.4 % | 2 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 33 | 16 | 48.5 % | 54.7 % | 18 | -2 | Toronto | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 1648 | 664 | 40.3 % | 33.2 % | 547 | 117 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 63 | 28 | 44.4 % | 40.1 % | 25 | 3 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 806 | 39 | 4.8 % | 3.9 % | 31 | 8 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 779 | 597 | 76.6 % | 62.9 % | 490 | 107 | Toronto | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | | 22 | 6 | 27.3 % | 46.4 % | 10 | -4 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 2 | 0 | 0.0 % | 51.2 % | 1 | -1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 0 | 0.0 % | 43.4 % | 0 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 28.6 % | 1 | -1 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 7.7 % | 0 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 13 | 6 | 46.2 % | 58.2 % | 8 | -2 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 1 | 0 | 0.0 % | 39.4 % | 0 | 0 | Winnipeg | |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation
 Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Disponibilité # | Lac u # | Espace recrutement |
|---|----------------------|------------------------|---|--------|--------|--------------------|------------|--------------------|
| | | | # | % | % | | | |
| | | | | | | | | |
| Total | | 2959 | 1211 | 40.9 % | 31.0 % | 917 | 294 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-----------------------|-------------|--|--------------|--------------|---------------|-------------|--------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | % | | | |
| 01/02 : Directeurs | National | | 251 | 9 | 3.6 % | 5.0 % | 13 | -4 | National |
| 03 : Professionnels | National | | 138 | 2 | 1.4 % | 8.9 % | 12 | -10 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | | 226 | 1 | 0.4 % | 7.6 % | 17 | -16 | National |
| 05 : Contrôleurs | National | | 11 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 3 | -3 | National |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | National | | 142 | 1 | 0.7 % | 10.1 % | 14 | -13 | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | | 55 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 6 | -6 | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | National | | 67 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 5 | -5 | National |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | National | | 142 | 4 | 2.8 % | 7.8 % | 11 | -7 | National |
| 10 : Personnel de bureau | National | | 196 | 5 | 2.6 % | 9.3 % | 18 | -13 | National |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | National | | 61 | 0 | 0.0 % | 10.8 % | 7 | -7 | National |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | National | | 1648 | 39 | 2.4 % | 10.3 % | 170 | -131 | National |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | National | | 22 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 2 | -2 | National |
| Total | | | 2959 | 61 | 2.1 % | 9.4 % | 278 | -217 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | NOC | Provincial |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-02-14

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EOG | National |
| 05 : Superviseurs | EOG | National |
| 6. : Superviseurs : Artisanat et métiers | EOG | National |
| 7.: Personnel administratif et de bureau principal | EOG | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | EOG | National |
| 09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau | EOG | National |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés | EOG | National |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | EOG | National |
| | EOG | |
| | EOG | |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-02-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | |
|---|-------------------|------------|----------------|----------------|--------------------|------------|-----|--|
| | # | # | % | % ⁶ | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 20 | 1 | 5.0 % | 27.6 % | 6 | -5 | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 231 | 85 | 36.8 % | 39.4 % | 91 | -6 | | |
| 03 : Professionnels | 138 | 43 | 31.2 % | 32.2 % | 44 | -1 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 226 | 88 | 38.9 % | 25.6 % | 58 | 30 | | |
| 05 : Contrôleurs | 11 | 4 | 36.4 % | 51.8 % | 6 | -2 | | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 142 | 16 | 11.3 % | 15.5 % | 22 | -6 | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 34 | 61.8 % | 79.4 % | 44 | -10 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 67 | 42 | 62.7 % | 15.1 % | 10 | 32 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 142 | 1 | 0.7 % | 4.1 % | 6 | -5 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 196 | 100 | 51.0 % | 64.6 % | 127 | -27 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 61 | 39 | 63.9 % | 64.2 % | 39 | 0 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1648 | 527 | 32.0 % | 16.2 % | 267 | 260 | | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 22 | 14 | 63.6 % | 54.0 % | 12 | 2 | | |
| Total | 2959 | 994 | 33.6 % | 24.7 % | 732 | 262 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | | | |
|---|-------------------|----------------|---------------------|---------------|-----------|-----------|---|
| | # | Représentation | | Disponibilité | | Gap | |
| | | # | % | % | % | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 20 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 1 | -1 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 231 | 2 | 0.9 % | 2.7 % | 6 | -4 | |
| 03 : Professionnels | 138 | 1 | 0.7 % | 1.4 % | 2 | -1 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 226 | 1 | 0.4 % | 1.4 % | 3 | -2 | |
| 05 : Contrôleurs | 11 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 142 | 1 | 0.7 % | 1.3 % | 2 | -1 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 67 | 1 | 1.5 % | 2.7 % | 2 | -1 | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 142 | 4 | 2.8 % | 2.8 % | 4 | 0 | |
| 10 : Personnel de bureau | 196 | 7 | 3.6 % | 1.1 % | 2 | 5 | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 61 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 1 | -1 | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1648 | 25 | 1.5 % | 1.3 % | 21 | 4 | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 22 | 1 | 4.5 % | 2.3 % | 1 | 0 | |
| Total | 2959 | 43 | 1.4 % | 1.5 % | 45 | -2 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Teknion Corporation
 Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-02-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|--------------------------------|-------------|---|---------------|------------|------------|---------------|---|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 20 | 1 | 5.0 % | 11.5 % | 2 | 1 | 1 | | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 231 | 49 | 21.2 % | 17.6 % | 41 | 8 | | | | |
| 03 : Professionnels | 138 | 61 | 44.2 % | 30.6 % | 42 | 19 | | | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 226 | 82 | 36.3 % | 22.6 % | 51 | 31 | | | | |
| 05 : Contrôleurs | 11 | 4 | 36.4 % | 33.9 % | 4 | 0 | | | | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 142 | 84 | 59.2 % | 32.9 % | 47 | 37 | | | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 24 | 43.6 % | 33.1 % | 18 | 6 | | | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 67 | 57 | 85.1 % | 42.4 % | 28 | 29 | | | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 142 | 56 | 39.4 % | 15.0 % | 21 | 35 | | | | |
| 10 : Personnel de bureau | 196 | 105 | 53.6 % | 43.7 % | 86 | 19 | | | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 61 | 18 | 29.5 % | 32.5 % | 20 | 2 | | | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1648 | 664 | 40.3 % | 33.2 % | 547 | 117 | | | | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 22 | 6 | 27.3 % | 46.4 % | 10 | 4 | | | | |
| Total | 2959 | 1211 | 40.9 % | 31.0 % | 917 | 294 | | | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Systeme de gestion de l'information sur l'equité au travail - Teknion Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-02-14

007957

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|-----------------------|-----------|--|--------------|------------|------------|---------------|---|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01/02 : Directeurs | 251 | 9 | 3.6 % | 5.0 % | 13 | 4 | | | | |
| 03 : Professionnels | 138 | 2 | 1.4 % | 8.9 % | 12 | 10 | | | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 226 | 1 | 0.4 % | 7.6 % | 17 | 16 | | | | |
| 05 : Contrôleurs | 11 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 3 | 3 | | | | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 142 | 1 | 0.7 % | 10.1 % | 14 | 13 | | | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 6 | 6 | | | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 67 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 5 | 5 | | | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 142 | 4 | 2.8 % | 7.8 % | 11 | 7 | | | | |
| 10 : Personnel de bureau | 196 | 5 | 2.6 % | 9.3 % | 18 | 13 | | | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 61 | 0 | 0.0 % | 10.8 % | 7 | 7 | | | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1648 | 39 | 2.4 % | 10.3 % | 170 | 131 | | | | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 22 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 2 | 2 | | | | |
| Total | 2959 | 61 | 2.1 % | 9.4 % | 278 | 217 | | | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-02-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | NOC | Provincial |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-02-14

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EOG | National |
| 05 : Superviseurs | EOG | National |
| 6. : Superviseurs : Artisanat et métiers | EOG | National |
| 7.: Personnel administratif et de bureau principal | EOG | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | EOG | National |
| 09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau | EOG | National |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés | EOG | National |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | EOG | National |
| | EOG | |
| | EOG | |

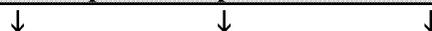
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Teknion Corporation

14-2-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 02 | 03 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 02 | 2020 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Femmes | |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 24 | 2 | 27.4 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 182 | 53 | 38.9 |
| 03 | Professionnels | 113 | 47 | 36.2 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 74 | 21.6 |
| 05 | Surveillants | 13 | 4 | 53.0 |
| 06 | Contremaîtres | 55 | 7 | 7.3 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 39 | 80.3 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 1 | 43.9 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | 54 | 3.5 |
| 10 | Personnel de bureau | 231 | 110 | 64.7 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 17 | 63.9 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 513 | 18.3 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 6 | 2 | 55.5 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 41 | 1 | 20.5 |
| Total | | 2,721 | 924 | 25.6 |

* Source:

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Femmes | |
|---|--|-------------------|----------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 20 | 1 | 27.6 |
| | | 231 | 85 | 39.4 |
| | | 138 | 43 | 32.2 |
| | | 226 | 88 | 25.6 |
| | | 11 | 4 | 51.8 |
| | | 142 | 16 | 15.5 |
| | | 55 | 34 | 79.4 |
| | | 67 | 42 | 15.1 |
| | | 142 | 1 | 4.1 |
| | | 196 | 100 | 64.6 |
| | | 61 | 39 | 64.2 |
| | | 1,648 | 527 | 16.2 |
| | | 22 | 14 | 54.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2,959 | 994 | 24.7 |

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Teknion Corporation

14-2-20

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Teknion Corporation

14-2-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 02 | 03 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 02 | 2020 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | Tous les employés | Autochtones | |
|--|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 24 | 1 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 182 | 2 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 113 | 0 | 1.4 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 0 | 1.0 |
| 05 Surveillants | 13 | 1 | 1.0 |
| 06 Contremaîtres | 55 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 0 | 0.8 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 0 | 0.6 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | 1 | 0.7 |
| 10 Personnel de bureau | 231 | 4 | 0.7 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 0 | 0.6 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 6 | 0.7 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 6 | 0 | 0.8 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 41 | 0 | 1.1 |
| Total | 2,721 | 15 | 0.9 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

| | Tous les employés | Autochtones | |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 20 | 0 | 3.2 |
| | 231 | 2 | 2.7 |
| | 138 | 1 | 1.4 |
| | 226 | 1 | 1.4 |
| | 11 | 0 | 1.3 |
| | 142 | 1 | 1.3 |
| | 55 | 0 | 0.9 |
| | 67 | 1 | 2.7 |
| | 142 | 4 | 2.8 |
| | 196 | 7 | 1.1 |
| | 61 | 0 | 1.2 |
| | 1,648 | 25 | 1.3 |
| | 22 | 1 | 2.3 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 2,959 | 43 | 1.5 |

* Source:

0

* Source:

0

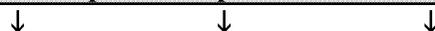
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Teknion Corporation

14-2-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 02 | 03 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 02 | 2020 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 24 | 4 | 10.1 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 182 | 43 | 15.0 |
| 03 | Professionnels | 113 | 23 | 26.2 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 54 | 21.3 |
| 05 | Surveillants | 13 | 7 | 39.1 |
| 06 | Contremaîtres | 55 | 10 | 31.7 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 19 | 29.8 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 3 | 48.1 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | 109 | 38.2 |
| 10 | Personnel de bureau | 231 | 99 | 41.9 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 7 | 48.9 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 546 | 34.2 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 6 | 3 | 52.7 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 41 | 0 | 15.0 |
| Total | | 2,721 | 927 | 32.0 |

* Source:

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|--|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 20 | 1 | 11.5 |
| | | 231 | 49 | 17.6 |
| | | 138 | 61 | 30.6 |
| | | 226 | 82 | 22.6 |
| | | 11 | 4 | 33.9 |
| | | 142 | 84 | 32.9 |
| | | 55 | 24 | 33.1 |
| | | 67 | 57 | 42.4 |
| | | 142 | 56 | 15.0 |
| | | 196 | 105 | 43.7 |
| | | 61 | 18 | 32.5 |
| | | 1,648 | 664 | 33.2 |
| | | 22 | 6 | 46.4 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2,959 | 1,211 | 31.0 |

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Teknion Corporation

14-2-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 02 | 03 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 02 | 2020 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|--|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01/02 Cadres | 206 | 10 | 4.3 |
| 03 Professionnels | 113 | 9 | 3.8 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 5 | 4.6 |
| 05 Surveillants | 13 | 1 | 13.9 |
| 06 Contremaîtres | 55 | 5 | 7.8 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 1 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 0 | 3.5 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | 6 | 3.8 |
| 10 Personnel de bureau | 231 | 21 | 7.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 0 | 5.6 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 145 | 4.8 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 6 | 3 | 6.3 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 41 | 9 | 5.3 |
| Total | 2,721 | 215 | 4.9 |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

| | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|--------------|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 251 | 9 | 5.0 |
| | 138 | 2 | 8.9 |
| | 226 | 1 | 7.6 |
| | 11 | 0 | 27.5 |
| | 142 | 1 | 10.1 |
| | 55 | 0 | 10.0 |
| | 67 | 0 | 8.0 |
| | 142 | 4 | 7.8 |
| | 196 | 5 | 9.3 |
| | 61 | 0 | 10.8 |
| | 1,648 | 39 | 10.3 |
| | 22 | 0 | 10.7 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 2,959 | 61 | 9.4 |

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Teknion Corporation

14-02-2020

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 02 | 03 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 02 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | | Tableau 5 : Femmes | | | | Tableau 9 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 32 | 20 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 | 20 | 9 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 51 | 15 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 25 | 5 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 67 | 29 | 5 | 1 | 11 | 4 | 0 | 0 | 24 | 6 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 7 | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 16 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 34 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 36 | 15 | 1 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 19 | 6 | 1 | 1 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 421 | 126 | 90 | 17 | 26 | 5 | 0 | 0 | 121 | 23 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 694 | 229 | 97 | 19 | 63 | 22 | 0 | 0 | 245 | 59 | 1 | 1 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Teknion Corporation

14-02-2020

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 02 | 03 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 02 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 2 : Autochtones | | | | Tableau 6 : Autochtones | | | | Tableau 10 : Autochtones | | | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 32 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 51 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 67 | 1 | 5 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 7 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 16 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 34 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 36 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | 1 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 421 | 9 | 90 | 2 | 26 | 0 | 0 | 0 | 121 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 694 | 13 | 97 | 2 | 63 | 0 | 0 | 0 | 245 | 0 | 1 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Teknion Corporation

14-02-2020

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 02 | 03 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 02 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 3 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 32 | 2 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 51 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 67 | 0 | 5 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 16 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 34 | 3 | 1 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 36 | 1 | 1 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 421 | 10 | 90 | 3 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 694 | 16 | 97 | 3 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 7 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 11 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 26 | 1 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 63 | 1 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 11 : Personnes handicapées | | | |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 20 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 25 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 19 | 0 | 1 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 121 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 245 | 0 | 1 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Teknion Corporation

14-02-2020

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 02 | 03 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 02 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 4 : Membres des minorités | | | | Tableau 8 : Membres des minorités | | | | Tableau 12 : Membres des minorités | | | |
|---|-----------------------------------|---|----------------------------|---|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|--|-----------------------------|--|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 32 | 6 | 0 | 0 | 8 | 3 | 0 | 0 | 20 | 1 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 51 | 25 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 25 | 2 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 67 | 28 | 5 | 0 | 11 | 8 | 0 | 0 | 24 | 3 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 7 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 16 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 10 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 34 | 4 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 36 | 14 | 1 | 1 | 4 | 3 | 0 | 0 | 19 | 4 | 1 | 1 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 421 | 154 | 90 | 5 | 26 | 23 | 0 | 0 | 121 | 28 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 694 | 253 | 97 | 6 | 63 | 46 | 0 | 0 | 245 | 43 | 1 | 1 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|--------------|---|----------------|----------------|----------------------------------|-------------|----------------|---|------------|--------------|------------------------------|----------------|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | | Numéro | | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches requis d'ici 3 ans | | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | JJ-MM-AAAA | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | JJ-MM-AAAA | | Actuel | Prévu | | À - De | | | | | | | | | | |
| | | 02-03-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 02-03-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 24 | -5.9% | 1.0% | 1 | 9.1% | 1.0% | 1 | 2 | 2 | 1.0% | 0 | 5 | 2 | 100.0% | 27.4% | -5 | -3 | 8.3% | 16.0% | | | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 182 | 8.3% | 1.5% | 8 | 9.7% | 1.0% | 5 | 13 | 53 | 1.0% | 2 | 23 | 8 | 60.0% | 38.9% | -18 | -15 | 29.1% | 31.1% | | | | |
| 03 | Professionnels | 113 | 6.9% | 3.0% | 10 | 19.9% | 3.0% | 10 | 20 | 47 | 3.0% | 4 | 2 | 5 | 25.0% | 36.2% | 6 | 3 | 41.6% | 39.0% | | | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 0.4% | 1.5% | 10 | 10.7% | 2.0% | 13 | 23 | 74 | 2.0% | 4 | -20 | 6 | 25.0% | 21.6% | 26 | 26 | 33.2% | 32.6% | | | | |
| 05 | Surveillants | 13 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 4 | 1.0% | 0 | 3 | 1 | 100.0% | 53.0% | -3 | -2 | 30.8% | 35.7% | | | | |
| 06 | Contremaîtres | 55 | 37.2% | 1.0% | 2 | 7.1% | 1.0% | 2 | 4 | 7 | 1.0% | 0 | -3 | 0 | 0.0% | 7.3% | 3 | 3 | 12.7% | 12.3% | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 3.0% | 5 | 10 | 39 | 3.0% | 4 | 12 | 10 | 100.0% | 80.3% | -4 | -2 | 73.6% | 77.6% | | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 181.6% | 1.0% | 0 | 14.3% | 1.0% | 0 | 0 | 1 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 50.0% | 43.9% | 0 | 0 | 33.3% | 33.3% | | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | -5.1% | 1.0% | 5 | 6.5% | 1.0% | 5 | 10 | 54 | 1.0% | 2 | -46 | 1 | 5.0% | 3.5% | 48 | 47 | 32.5% | 31.0% | | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 231 | -5.3% | 1.0% | 7 | 9.4% | 1.0% | 7 | 14 | 110 | 1.0% | 3 | 47 | 11 | 75.0% | 64.7% | -39 | -36 | 47.6% | 49.6% | | | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 28.1% | 2.0% | 2 | 8.9% | 2.0% | 2 | 4 | 17 | 2.0% | 1 | 4 | 4 | 100.0% | 63.9% | -2 | 0 | 58.6% | 64.5% | | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 1.4% | 1.5% | 71 | 7.5% | 2.0% | 95 | 166 | 513 | 2.0% | 31 | -180 | 58 | 35.0% | 18.3% | 223 | 238 | 32.4% | 32.7% | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 6 | 54.2% | 1.0% | 0 | 28.6% | 2.0% | 0 | 0 | 2 | 2.0% | 0 | 1 | 0 | 50.0% | 55.5% | -1 | -1 | 33.3% | 33.3% | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 41 | -100.0% | 1.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 1 | 2 | 1 | 1.0% | 0 | 8 | 1 | 25.0% | 20.5% | -7 | -7 | 2.4% | 4.8% | | | | |
| Total | | 2,721 | 2.8% | 1.5% | 123 | 8.7% | 1.8% | 146 | 269 | 924 | 1.8% | 50 | -146 | 107 | 39.8% | 25.6% | 227 | 253 | 34.0% | 34.5% | | | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Femmes | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------|-------|------------------|-------|--------------|
| | | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | # | % | # | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 100.0 | | 60.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 60.0 | | 60.0 | |
| 03 | Professionnels | 0 | 25.0 | | 36.2 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 25.0 | | 21.6 | |
| 05 | Surveillants | 0 | 100.0 | | 60.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | | 7.3 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 100.0 | | 100.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 50.0 | | 43.9 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 5.0 | | 3.5 | |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 75.0 | | 75.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 100.0 | | 63.9 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 35.0 | | 18.3 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 50.0 | | 55.5 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|------|--|------|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 25.0 | | 20.5 |
| Total | | 0 | 39.8 | | 25.6 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|---------|---|----------------|-------------|----------------------------------|----------------|----------------|---|------------|------------------------------|-----------------------|----|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | JJ-MM-AAAA | | Actual | | | | Prévu | | | JJ-MM-AAAA | | À - De | | | | | | | |
| | | 02-03-2017 | | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | | 2020 | | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 24 | -5.9% | 1.0% | 1 | 9.1% | 1.0% | 1 | 2 | 1 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 5.0% | 2.9% | 0 | 0 | 4.2% | 4.0% |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 182 | 8.3% | 1.5% | 8 | 9.7% | 1.0% | 5 | 13 | 2 | 1.0% | 0 | 2 | 3 | 20.0% | 2.2% | -2 | 1 | 1.1% | 2.6% |
| 03 | Professionnels | 113 | 6.9% | 3.0% | 10 | 19.9% | 3.0% | 10 | 20 | 0 | 3.0% | 0 | 2 | 2 | 10.0% | 1.4% | -2 | 0 | 0.0% | 1.6% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 0.4% | 1.5% | 10 | 10.7% | 2.0% | 13 | 23 | 0 | 2.0% | 0 | 2 | 3 | 15.0% | 1.0% | -2 | 1 | 0.0% | 1.3% |
| 05 | Surveillants | 13 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 1 | 1.0% | 0 | -1 | 0 | 0.0% | 1.0% | 1 | 1 | 7.7% | 7.1% |
| 06 | Contremaîtres | 55 | 37.2% | 1.0% | 2 | 7.1% | 1.0% | 2 | 4 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 3.0% | 5 | 10 | 0 | 3.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 181.6% | 1.0% | 0 | 14.3% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.6% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | -5.1% | 1.0% | 5 | 6.5% | 1.0% | 5 | 10 | 1 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.7% | 0 | 0 | 0.6% | 0.6% |
| 10 | Personnel de bureau | 231 | -5.3% | 1.0% | 7 | 9.4% | 1.0% | 7 | 14 | 4 | 1.0% | 0 | -2 | 0 | 0.0% | 0.7% | 2 | 2 | 1.7% | 1.7% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 28.1% | 2.0% | 2 | 8.9% | 2.0% | 2 | 4 | 0 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.6% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 1.4% | 1.5% | 71 | 7.5% | 2.0% | 95 | 166 | 6 | 2.0% | 0 | 6 | 7 | 4.0% | 0.7% | -5 | 1 | 0.4% | 0.8% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 6 | 54.2% | 1.0% | 0 | 28.6% | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 41 | -100.0% | 1.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 1.1% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| Total | | 2,721 | 2.8% | 1.5% | 123 | 8.7% | 1.8% | 146 | 269 | 15 | 1.8% | 1 | 12 | 15 | 5.6% | 0.9% | -9 | 3 | 0.6% | 1.0% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------|------|------------------|-----|--------------|
| | | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | # | % | # | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | | 5.0 | | 2.9 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | | 20.0 | | 2.2 | |
| 03 | Professionnels | | 10.0 | | 1.4 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | | 15.0 | | 1.0 | |
| 05 | Surveillants | | 0.0 | | 1.0 | |
| 06 | Contremaîtres | | 0.0 | | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | | 0.0 | | 0.8 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 0.0 | | 0.6 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | | 0.7 | |
| 10 | Personnel de bureau | | 0.0 | | 0.7 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 0.0 | | 0.6 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 4.0 | | 0.7 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 0.0 | | 0.8 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 1.1 |
| Total | | | 5.6 | | 0.9 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------------|---|--------------------|-----------------------|---------|----------------------------|----------------|-----------------------|------------------------|--------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|------------|----------------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | $C \times E \times 3$ | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | $C \times H \times 3$ | $F + I$ | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | $K \times L \times 3$ | $(F \times Q) - R + M$ | $J \times P$ | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | $(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$ | $K \div C$ | $(K - M + O) \div (C + F)$ |

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|--------------|--|----------------|----------------|----------------------------------|-------------|-----------------------|--|-----------|----------------|------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | | Numéro | | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | JJ-MM-AAAA | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | JJ-MM-AAAA | | À - De | | AAAA - AAAA | | | | | | | | | | |
| | | 02-03-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 02-03-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | | | |
| 01/02 | Cadres | 206 | 1.2% | 1.5% | 9 | 9.4% | 1.0% | 6 | 15 | 10 | 1.0% | 0 | -1 | 1 | 5.0% | 4.3% | 1 | 2 | 4.9% | 5.1% | | | |
| 03 | Professionnels | 113 | 6.9% | 3.0% | 10 | 19.9% | 3.0% | 10 | 20 | 9 | 3.0% | 1 | -3 | 1 | 5.0% | 3.8% | 5 | 4 | 8.0% | 7.3% | | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 0.4% | 1.5% | 10 | 10.7% | 2.0% | 13 | 23 | 5 | 2.0% | 0 | 6 | 6 | 25.0% | 4.6% | -5 | 0 | 2.2% | 4.7% | | | |
| 05 | Surveillants | 13 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 1 | 1.0% | 0 | 1 | 1 | 50.0% | 13.9% | -1 | 0 | 7.7% | 14.3% | | | |
| 06 | Contremaîtres | 55 | 37.2% | 1.0% | 2 | 7.1% | 1.0% | 2 | 4 | 5 | 1.0% | 0 | -1 | 0 | 5.0% | 7.8% | 1 | 1 | 9.1% | 8.8% | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 3.0% | 5 | 10 | 1 | 3.0% | 0 | 1 | 1 | 10.0% | 3.4% | -1 | 0 | 1.9% | 3.4% | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 181.6% | 1.0% | 0 | 14.3% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 5.0% | 3.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | -5.1% | 1.0% | 5 | 6.5% | 1.0% | 5 | 10 | 6 | 1.0% | 0 | 0 | 1 | 5.0% | 3.8% | 0 | 1 | 3.6% | 4.1% | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 231 | -5.3% | 1.0% | 7 | 9.4% | 1.0% | 7 | 14 | 21 | 1.0% | 1 | -3 | 1 | 5.0% | 7.0% | 5 | 4 | 9.1% | 8.8% | | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 28.1% | 2.0% | 2 | 8.9% | 2.0% | 2 | 4 | 0 | 2.0% | 0 | 2 | 2 | 40.0% | 5.6% | -2 | 0 | 0.0% | 6.5% | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 1.4% | 1.5% | 71 | 7.5% | 2.0% | 95 | 166 | 145 | 2.0% | 9 | -57 | 8 | 5.0% | 4.8% | 69 | 65 | 9.2% | 8.7% | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 6 | 54.2% | 1.0% | 0 | 28.6% | 2.0% | 0 | 0 | 3 | 2.0% | 0 | -3 | 0 | 5.0% | 6.3% | 3 | 3 | 50.0% | 50.0% | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 41 | -100.0% | 1.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 1 | 2 | 9 | 1.0% | 0 | -7 | 0 | 5.0% | 5.3% | 7 | 7 | 22.0% | 21.4% | | | |
| Total | | 2,721 | 2.8% | | 0 | 8.7% | 1.8% | 146 | 146 | 215 | 1.8% | 12 | -70 | 22 | 15.1% | 4.9% | 82 | 92 | 7.9% | 8.3% | | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------|-------------|------------------|------------|--------------|
| | | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | # | % | # | % | |
| 01/02 | Cadres | | 5.0 | | 4.3 | |
| 03 | Professionnels | | 5.0 | | 3.8 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | | 25.0 | | 4.6 | |
| 05 | Surveillants | | 50.0 | | 13.9 | |
| 06 | Contremaîtres | | 5.0 | | 7.8 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | | 10.0 | | 3.4 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 5.0 | | 3.5 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 5.0 | | 3.8 | |
| 10 | Personnel de bureau | | 5.0 | | 7.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 40.0 | | 5.6 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 5.0 | | 4.8 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 5.0 | | 6.3 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 5.0 | | 5.3 | |
| Total | | | 15.1 | | 4.9 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 7: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | | | Membre des minorités visibles | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|----------------|--------------|----------------------------------|----------------|----------------|---|-------------|-------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|--|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actual | Prévu | Actual | Prévu | Actual | | Prévu | JJ-MM-AAAA | 02-03-2017 | Actual | | D'ici 3 ans | À - De | | | | | | AAAA - AAAA | |
| | | 02-03-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 02-03-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 24 | -5.9% | 1.0% | 1 | 9.1% | 1.0% | 1 | 2 | 4 | 1.0% | 0 | -1 | 0 | 3.0% | 10.1% | 2 | 1 | 16.7% | 16.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 182 | 8.3% | 1.5% | 8 | 9.7% | 1.0% | 5 | 13 | 43 | 1.0% | 1 | -14 | 2 | 15.0% | 15.0% | 16 | 16 | 23.6% | 23.2% | |
| 03 | Professionnels | 113 | 6.9% | 3.0% | 10 | 19.9% | 3.0% | 10 | 20 | 23 | 3.0% | 2 | 11 | 10 | 50.0% | 26.2% | -7 | -1 | 20.4% | 25.2% | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 223 | 0.4% | 1.5% | 10 | 10.7% | 2.0% | 13 | 23 | 54 | 2.0% | 3 | -1 | 1 | 3.0% | 21.3% | 7 | 2 | 24.2% | 22.3% | |
| 05 | Surveillants | 13 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 7 | 1.0% | 0 | -2 | 0 | 3.0% | 39.1% | 2 | 2 | 53.8% | 50.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 55 | 37.2% | 1.0% | 2 | 7.1% | 1.0% | 2 | 4 | 10 | 1.0% | 0 | 8 | 2 | 50.0% | 31.7% | -7 | -6 | 18.2% | 21.1% | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 53 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 3.0% | 5 | 10 | 19 | 3.0% | 2 | 0 | 0 | 3.0% | 29.8% | 3 | 0 | 35.8% | 29.3% | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 181.6% | 1.0% | 0 | 14.3% | 1.0% | 0 | 0 | 3 | 1.0% | 0 | -2 | 0 | 3.0% | 48.1% | 2 | 2 | 100.0% | 100.0% | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 166 | -5.1% | 1.0% | 5 | 6.5% | 1.0% | 5 | 10 | 109 | 1.0% | 3 | -41 | 0 | 3.0% | 38.2% | 46 | 41 | 65.7% | 62.0% | |
| 10 | Personnel de bureau | 231 | -5.3% | 1.0% | 7 | 9.4% | 1.0% | 7 | 14 | 99 | 1.0% | 3 | 4 | 0 | 3.0% | 41.9% | 2 | -4 | 42.9% | 40.3% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 29 | 28.1% | 2.0% | 2 | 8.9% | 2.0% | 2 | 4 | 7 | 2.0% | 0 | 8 | 3 | 75.0% | 48.9% | -7 | -5 | 24.1% | 32.3% | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,582 | 1.4% | 1.5% | 71 | 7.5% | 2.0% | 95 | 166 | 546 | 2.0% | 33 | 52 | 5 | 3.0% | 34.2% | 5 | -47 | 34.5% | 31.3% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 6 | 54.2% | 1.0% | 0 | 28.6% | 2.0% | 0 | 0 | 3 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 3.0% | 52.7% | 0 | 0 | 50.0% | 50.0% | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 41 | -100.0% | 1.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 6 | 2 | 100.0% | 15.0% | -6 | -4 | 0.0% | 4.8% | |
| Total | | 2,721 | 2.8% | 1.5% | 123 | 8.7% | 1.8% | 146 | 269 | 927 | 1.8% | 50 | 33 | 25 | 9.3% | 32.0% | 56 | -8 | 34.1% | 31.7% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|------|------------------|------|--------------|
| | | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | # | % | # | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | | 3.0 | | 10.1 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | | 15.0 | | 15.0 | |
| 03 | Professionnels | | 50.0 | | 60.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | | 3.0 | | 21.3 | |
| 05 | Surveillants | | 3.0 | | 39.1 | |
| 06 | Contremaîtres | | 50.0 | | 60.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | | 3.0 | | 29.8 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 3.0 | | 48.1 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 3.0 | | 38.2 | |
| 10 | Personnel de bureau | | 3.0 | | 60.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 75.0 | | 60.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 3.0 | | 60.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 3.0 | | 52.7 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-------|--|------|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 100.0 | | 60.0 |
| Total | | | 9.3 | | 50.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 9: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|----------------|--------------|----------------------------------|----------------|----------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|--------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actual | Prévu | Actual | Prévu | Actual | | Prévu | JJ-MM-AAAA | 14-02-2020 | Actual | | Prévu | Actual | | | | | | Prévu | À - De |
| | | 14-02-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 14-02-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 20 | -5.9% | 0.0% | 0 | 9.1% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 27.6% | 27.6% | -5 | -5 | 5.0% | 5.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 231 | 8.3% | 2.0% | 14 | 9.7% | 1.0% | 7 | 21 | 85 | 1.0% | 3 | 15 | 8 | 39.4% | 39.4% | -6 | -7 | 36.8% | 36.7% | |
| 03 | Professionnels | 138 | 6.9% | 3.0% | 12 | 19.9% | 3.0% | 12 | 24 | 43 | 3.0% | 4 | 9 | 8 | 32.2% | 32.2% | -1 | -1 | 31.2% | 31.3% | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 226 | 0.4% | 3.0% | 20 | 10.7% | 2.0% | 14 | 34 | 88 | 2.0% | 5 | -20 | 0 | 25.6% | 25.6% | 30 | 20 | 38.9% | 33.7% | |
| 05 | Surveillants | 11 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 4 | 1.0% | 0 | 2 | 1 | 50.0% | 51.8% | -2 | -1 | 36.4% | 41.7% | |
| 06 | Contremaîtres | 142 | 37.2% | 0.0% | 0 | 7.1% | 0.0% | 0 | 0 | 16 | 0.0% | 0 | 6 | 0 | 15.5% | 15.5% | -6 | -6 | 11.3% | 11.3% | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 2.0% | 3 | 8 | 34 | 2.0% | 2 | 16 | 0 | 79.4% | 79.4% | -10 | -16 | 61.8% | 53.3% | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 67 | 181.6% | 2.0% | 4 | 14.3% | 2.0% | 4 | 8 | 42 | 2.0% | 3 | -28 | 0 | 15.1% | 15.1% | 32 | 28 | 62.7% | 54.9% | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 142 | -5.1% | 1.0% | 4 | 6.5% | 1.0% | 4 | 8 | 1 | 1.0% | 0 | 5 | 0 | 4.1% | 4.1% | -5 | -5 | 0.7% | 0.7% | |
| 10 | Personnel de bureau | 196 | -5.3% | 1.0% | 6 | 9.4% | 1.0% | 6 | 12 | 100 | 1.0% | 3 | 33 | 0 | 64.6% | 64.6% | -27 | -33 | 51.0% | 48.0% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 61 | 28.1% | 1.0% | 2 | 8.9% | 1.0% | 2 | 4 | 39 | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 64.2% | 64.2% | 0 | -2 | 63.9% | 60.3% | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,648 | 1.4% | 3.0% | 148 | 7.5% | 1.0% | 49 | 197 | 527 | 1.0% | 16 | -220 | 0 | 16.2% | 16.2% | 260 | 220 | 32.0% | 28.5% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 22 | 54.2% | 1.0% | 1 | 28.6% | 2.0% | 1 | 2 | 14 | 2.0% | 1 | -1 | 0 | 54.0% | 54.0% | 2 | 1 | 63.6% | 56.5% | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | -100.0% | 5.0% | 0 | 0.0% | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | | 2,959 | 2.8% | 2.4% | 217 | 8.7% | 1.1% | 102 | 319 | 994 | 1.1% | 34 | -176 | 17 | 5.3% | 24.7% | 263 | 193 | 33.6% | 30.8% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Femmes | | Commentaires |
|---|---|-------------------|------------------|--|
| | | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 27.6 | 27.6 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 39.4 | 39.4 | |
| 03 | Professionnels | 32.2 | 32.2 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | | | |
| 05 | Surveillants | 50.0 | 50.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 15.5 | 15.5 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | | | Il n'y a aucun objectif à fixer, puisque le taux de représentation actuel est de 61,8 %. |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 4.1 | 4.1 | |
| 10 | Personnel de bureau | | | Il n'y a aucun objectif à fixer, puisque le taux de représentation actuel est de 51 %. |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|------|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | | | |
| Total | | | 5.3 | | 24.7 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 11: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|----------------|--------------|----------------------------------|----------------|----------------|---|-------------|------------------------------|-----------------------|--------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|--|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actual | Prévu | Actual | Prévu | D'ici 3 ans | | JJ-MM-AAAA | 14-02-2020 | Actual | Prévu | | D'ici 3 ans | À - De | | | | | | AAAA - AAAA | |
| | | 14-02-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 14-02-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 20 | -5.9% | 0.0% | 0 | 9.1% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 3.2% | 3.2% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 231 | 8.3% | 2.0% | 14 | 9.7% | 1.0% | 7 | 21 | 2 | 1.0% | 0 | 5 | 1 | 2.7% | 2.7% | -4 | -4 | 0.9% | 1.2% | |
| 03 | Professionnels | 138 | 6.9% | 3.0% | 12 | 19.9% | 3.0% | 12 | 24 | 1 | 3.0% | 0 | 1 | 0 | 1.4% | 1.4% | -1 | -1 | 0.7% | 0.7% | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 226 | 0.4% | 3.0% | 20 | 10.7% | 2.0% | 14 | 34 | 1 | 2.0% | 0 | 2 | 0 | 1.4% | 1.4% | -2 | -2 | 0.4% | 0.4% | |
| 05 | Surveillants | 11 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 1.3% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 142 | 37.2% | 0.0% | 0 | 7.1% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 1.3% | 1.3% | -1 | -1 | 0.7% | 0.7% | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 2.0% | 3 | 8 | 0 | 2.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0.9% | 0 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 67 | 181.6% | 2.0% | 4 | 14.3% | 2.0% | 4 | 8 | 1 | 2.0% | 0 | 1 | 0 | 2.7% | 2.7% | -1 | -1 | 1.5% | 1.4% | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 142 | -5.1% | 1.0% | 4 | 6.5% | 1.0% | 4 | 8 | 4 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 2.8% | 0 | 0 | 2.8% | 2.7% | |
| 10 | Personnel de bureau | 196 | -5.3% | 1.0% | 6 | 9.4% | 1.0% | 6 | 12 | 7 | 1.0% | 0 | -5 | 0 | 0.0% | 1.1% | 5 | 5 | 3.6% | 3.5% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 61 | 28.1% | 1.0% | 2 | 8.9% | 1.0% | 2 | 4 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 1.2% | 1.2% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,648 | 1.4% | 3.0% | 148 | 7.5% | 1.0% | 49 | 197 | 25 | 1.0% | 1 | -1 | 0 | 0.0% | 1.3% | 4 | 1 | 1.5% | 1.3% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 22 | 54.2% | 1.0% | 1 | 28.6% | 2.0% | 1 | 2 | 1 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 2.3% | 0 | 0 | 4.5% | 4.3% | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | -100.0% | 5.0% | 0 | 0.0% | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | | 2,959 | 2.8% | 2.4% | 217 | 8.7% | 1.1% | 102 | 319 | 43 | 1.1% | 1 | 6 | 1 | 0.3% | 1.5% | -1 | -5 | 1.5% | 1.4% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Autochtones | | Commentaires |
|---|---|-------------------|------------------|--------------|
| | | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 3.2 | 3.2 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2.7 | 2.7 | |
| 03 | Professionnels | 1.4 | 1.4 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 1.4 | 1.4 | |
| 05 | Surveillants | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 1.3 | 1.3 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2.7 | 2.7 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1.2 | 1.2 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.3 | | 1.5 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknon Corporation

14-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------------|---|--------------------|-----------------------|---------|----------------------------|----------------|-----------------------|------------------------|--------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|------------|----------------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | $C \times E \times 3$ | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | $C \times H \times 3$ | $F + I$ | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | $K \times L \times 3$ | $(F \times Q) - R + M$ | $J \times P$ | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | $(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$ | $K \div C$ | $(K - M + O) \div (C + F)$ |

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|-----------------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 14-02-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 14-02-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | % | | |
| 01/02 Cadres | 251 | 1.2% | 1.8% | 14 | 9.4% | 0.9% | 7 | 21 | 9 | 0.9% | 0 | 4 | 1 | 5.0% | 5.0% | -4 | -3 | 3.6% | 3.8% | |
| 03 Professionnels | 138 | 6.9% | 3.0% | 12 | 19.9% | 3.0% | 12 | 24 | 2 | 3.0% | 0 | 11 | 2 | 8.9% | 8.9% | -10 | -9 | 1.4% | 2.7% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 226 | 0.4% | 3.0% | 20 | 10.7% | 2.0% | 14 | 34 | 1 | 2.0% | 0 | 18 | 3 | 7.6% | 7.6% | -16 | -15 | 0.4% | 1.6% | |
| 05 Surveillants | 11 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 1.0% | 0 | 3 | 0 | 27.5% | 27.5% | -3 | -3 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 Contremaîtres | 142 | 37.2% | 0.0% | 0 | 7.1% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 13 | 0 | 10.1% | 10.1% | -13 | -13 | 0.7% | 0.7% | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 2.0% | 3 | 8 | 0 | 2.0% | 0 | 6 | 1 | 10.0% | 10.0% | -6 | -5 | 0.0% | 1.7% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 67 | 181.6% | 2.0% | 4 | 14.3% | 2.0% | 4 | 8 | 0 | 2.0% | 0 | 6 | 1 | 8.0% | 8.0% | -5 | -5 | 0.0% | 1.4% | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 142 | -5.1% | 1.0% | 4 | 6.5% | 1.0% | 4 | 8 | 4 | 1.0% | 0 | 7 | 1 | 7.8% | 7.8% | -7 | -6 | 2.8% | 3.4% | |
| 10 Personnel de bureau | 196 | -5.3% | 1.0% | 6 | 9.4% | 1.0% | 6 | 12 | 5 | 1.0% | 0 | 14 | 1 | 9.3% | 9.3% | -13 | -13 | 2.6% | 3.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 61 | 28.1% | 1.0% | 2 | 8.9% | 1.0% | 2 | 4 | 0 | 1.0% | 0 | 7 | 0 | 10.8% | 10.8% | -7 | -7 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1,648 | 1.4% | 3.0% | 148 | 7.5% | 1.0% | 49 | 197 | 39 | 1.0% | 1 | 147 | 20 | 10.3% | 10.3% | -131 | -127 | 2.4% | 3.2% | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 22 | 54.2% | 1.0% | 1 | 28.6% | 2.0% | 1 | 2 | 0 | 2.0% | 0 | 2 | 0 | 10.7% | 10.7% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | -100.0% | 5.0% | 0 | 0.0% | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 2,959 | 2.8% | 2.4% | 217 | 8.7% | 1.1% | 102 | 319 | 61 | 1.1% | 2 | 240 | 30 | 9.4% | 9.4% | -217 | -210 | 2.1% | 2.8% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|-------------|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | % | | % | |
| 01/02 Cadres | | 5.0 | | 5.0 | |
| 03 Professionnels | | 8.9 | | 8.9 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | | 7.6 | | 7.6 | |
| 05 Surveillants | | 27.5 | | 27.5 | |
| 06 Contremaîtres | | 10.1 | | 10.1 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | | 10.0 | | 10.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | | 8.0 | | 8.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | | 7.8 | | 7.8 | |
| 10 Personnel de bureau | | 9.3 | | 9.3 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 10.8 | | 10.8 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | | 10.3 | | 10.3 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | | 10.7 | | 10.7 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 | |
| Total | | 9.4 | | 10.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|----------------|--------------|----------------------------------|----------------|----------------|---|-------------|------------------------------|--------------------------------|---|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Équart actuel | Équart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actual | Prévu | Actual | Prévu | JJ-MM-AAAA | | 14-02-2020 | Actual | Prévu | À - De | | AAAA - AAAA | | | | | | | |
| | | 14-02-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 14-02-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 20 | -5.9% | 0.0% | 0 | 9.1% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 11.5% | 11.5% | -1 | -1 | 5.0% | 5.0% |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 231 | 8.3% | 2.0% | 14 | 9.7% | 1.0% | 7 | 21 | 49 | 1.0% | 1 | -5 | 0 | 0.0% | 17.6% | 8 | 5 | 21.2% | 19.6% |
| 03 | Professionnels | 138 | 6.9% | 3.0% | 12 | 19.9% | 3.0% | 12 | 24 | 61 | 3.0% | 5 | -10 | 0 | 0.0% | 30.6% | 19 | 10 | 44.2% | 37.3% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 226 | 0.4% | 3.0% | 20 | 10.7% | 2.0% | 14 | 34 | 82 | 2.0% | 5 | -21 | 0 | 0.0% | 22.6% | 31 | 21 | 36.3% | 31.3% |
| 05 | Surveillants | 11 | -5.4% | 2.0% | 1 | 0.0% | 1.0% | 0 | 1 | 4 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 33.9% | 0 | 0 | 36.4% | 33.3% |
| 06 | Contremaîtres | 142 | 37.2% | 0.0% | 0 | 7.1% | 0.0% | 0 | 0 | 84 | 0.0% | 0 | -37 | 0 | 0.0% | 32.9% | 37 | 37 | 59.2% | 59.2% |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 1.2% | 3.0% | 5 | 7.4% | 2.0% | 3 | 8 | 24 | 2.0% | 1 | -3 | 0 | 0.0% | 33.1% | 6 | 3 | 43.6% | 38.3% |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 67 | 181.6% | 2.0% | 4 | 14.3% | 2.0% | 4 | 8 | 57 | 2.0% | 3 | -24 | 0 | 0.0% | 42.4% | 29 | 24 | 85.1% | 76.1% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 142 | -5.1% | 1.0% | 4 | 6.5% | 1.0% | 4 | 8 | 56 | 1.0% | 2 | -32 | 0 | 0.0% | 15.0% | 35 | 32 | 39.4% | 37.0% |
| 10 | Personnel de bureau | 196 | -5.3% | 1.0% | 6 | 9.4% | 1.0% | 6 | 12 | 105 | 1.0% | 3 | -14 | 0 | 0.0% | 43.7% | 19 | 14 | 53.6% | 50.5% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 61 | 28.1% | 1.0% | 2 | 8.9% | 1.0% | 2 | 4 | 18 | 1.0% | 1 | 3 | 1 | 32.5% | 32.5% | -2 | -2 | 29.5% | 28.6% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1,648 | 1.4% | 3.0% | 148 | 7.5% | 1.0% | 49 | 197 | 664 | 1.0% | 20 | -48 | 0 | 0.0% | 33.2% | 117 | 48 | 40.3% | 35.9% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 22 | 54.2% | 1.0% | 1 | 28.6% | 2.0% | 1 | 2 | 6 | 2.0% | 0 | 5 | 1 | 46.4% | 46.4% | -4 | -4 | 27.3% | 30.4% |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | -100.0% | 5.0% | 0 | 0.0% | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | | 2,959 | 2.8% | 2.4% | 217 | 8.7% | 1.1% | 102 | 319 | 1,211 | 1.1% | 42 | -184 | 2 | 0.6% | 31.0% | 294 | 186 | 40.9% | 36.9% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|------|------------------|------|--------------|
| | | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | % | % | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | | 11.5 | | 11.5 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | | 0.0 | | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | | 0.0 | | 0.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | | 0.0 | | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | | 0.0 | | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | | 0.0 | | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | | 0.0 | | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 0.0 | | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | | 0.0 | | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 32.5 | | 32.5 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | 0.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 46.4 | | 46.4 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|------|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.6 | | 31.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|---|------|----|----|---|--|
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 24 | 2 | 8.3 | 27.4 | 7 | -5 | 30.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 20 | 1 | 5.0 | 27.6 | 6 | -5 | 18.1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 182 | 53 | 29.1 | 38.9 | 71 | -18 | 74.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 231 | 85 | 36.8 | 39.4 | 91 | -6 | 93.4 | 32 | 20 | 62.5 | 13 | 7 | 8 | 7 | 87.5 | 2 | 5 | 20 | 9 | 45.0 | 6 | 3 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 113 | 47 | 41.6 | 36.2 | 41 | 6 | 114.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 138 | 43 | 31.2 | 32.2 | 44 | -1 | 96.8 | 51 | 15 | 29.4 | 16 | -1 | 2 | 1 | 50.0 | 1 | 0 | 25 | 5 | 20.0 | 10 | -5 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 223 | 74 | 33.2 | 21.6 | 48 | 26 | 153.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 226 | 88 | 38.9 | 25.6 | 58 | 30 | 152.1 | 72 | 30 | 41.7 | 18 | 12 | 11 | 4 | 36.4 | 4 | 0 | 24 | 6 | 25.0 | 8 | -2 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 13 | 4 | 30.8 | 53.0 | 7 | -3 | 58.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 4 | 36.4 | 51.8 | 6 | -2 | 70.2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 55 | 7 | 12.7 | 7.3 | 4 | 3 | 174.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 142 | 16 | 11.3 | 15.5 | 22 | -6 | 72.7 | 7 | 1 | 14.3 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 7 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 60.0 | 0.0 | | | |
| | 2023 | 3 | 0 | 0.0 | | | 27.6 | 0.0 | | | 27.6 | 0.0 | | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2020 | 40 | 27 | 67.5 | 0 | 0.0 | 60.0 | 112.5 | 0 | 0.0 | 60.0 | 112.5 | | | |
| | 2023 | 40 | 27 | 67.5 | | | 39.4 | 171.3 | | | 39.4 | 171.3 | | | |
| 03 Professionnels | 2020 | 53 | 16 | 30.2 | 0 | 0.0 | 25.0 | 120.8 | 0 | 0.0 | 36.2 | 83.4 | | | |
| | 2023 | 53 | 16 | 30.2 | | | 32.2 | 93.8 | | | 32.2 | 93.8 | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 83 | 34 | 41.0 | 0 | 0.0 | 25.0 | 163.9 | 0 | 0.0 | 21.6 | 189.6 | | | |
| | 2023 | 83 | 34 | 41.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 100.0 | 100.0 | 0 | 0.0 | 60.0 | 166.7 | | | |
| | 2023 | 1 | 1 | 100.0 | | | 50.0 | 200.0 | | | 50.0 | 200.0 | | | |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 12 | 1 | 8.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.3 | 114.2 | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|----|---|-----|--|--|------|------|--|--|------|------|
| 00 | Contrat | 2023 | 12 | 1 | 8.3 | | | 15.5 | 53.8 | | | 15.5 | 53.8 |
|----|---------|------|----|---|-----|--|--|------|------|--|--|------|------|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------------|--------|------------|--------|-------------|--------|------------|-------|-------------------------|----|-----|----|------|----|-----|--|--|--|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | | Femmes | | Écart | Résultat FME | Femmes | | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Différence | Actuel | Différence | Actuel | Différence | | | | | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | % | # | % | # | # | % | # | # | # | % | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 53 | 39 | 73.6 | 80.3 | 43 | -4 | 91.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 55 | 34 | 61.8 | 79.4 | 44 | -10 | 77.9 | 16 | 8 | 50.0 | 13 | -5 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 4 | 3 | 75.0 | 3 | 0 | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 3 | 1 | 33.3 | 43.9 | 1 | 0 | 75.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 67 | 42 | 62.7 | 15.1 | 10 | 32 | 415.1 | 10 | 1 | 10.0 | 2 | -1 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 5 | 2 | 40.0 | 2 | 0 | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 166 | 54 | 32.5 | 3.5 | 6 | 48 | 929.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 142 | 1 | 0.7 | 4.1 | 6 | -5 | 17.2 | 35 | 1 | 2.9 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 10 | 0 | 0.0 | 3 | -3 | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 231 | 110 | 47.6 | 64.7 | 149 | -39 | 73.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 196 | 100 | 51.0 | 64.6 | 127 | -27 | 79.0 | 37 | 16 | 43.2 | 24 | -8 | 4 | 2 | 50.0 | 2 | 0 | 20 | 7 | 35.0 | 10 | -3 | | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 29 | 17 | 58.6 | 63.9 | 19 | -2 | 91.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 61 | 39 | 63.9 | 64.2 | 39 | 0 | 99.6 | 14 | 10 | 71.4 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 50.0 | 2 | 0 | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 1,582 | 513 | 32.4 | 18.3 | 290 | 223 | 177.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 1,648 | 527 | 32.0 | 16.2 | 267 | 260 | 197.4 | 511 | 143 | 28.0 | 83 | 60 | 26 | 5 | 19.2 | 8 | -3 | 121 | 23 | 19.0 | 39 | -16 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | # | % | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 17 | 9 | 52.9 | 0 | 0.0 | 100.0 | 52.9 | 0 | 0.0 | 100.0 | 52.9 | |
| | | 2023 | 17 | 9 | 52.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 11 | 2 | 18.2 | 0 | 0.0 | 50.0 | 36.4 | 0 | 0.0 | 43.9 | 41.4 | |
| | | 2023 | 11 | 2 | 18.2 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 37 | 1 | 2.7 | 0 | 0.0 | 5.0 | 54.1 | 0 | 0.0 | 3.5 | 77.2 | |
| | | 2023 | 37 | 1 | 2.7 | | | 4.1 | 65.9 | | | 4.1 | 65.9 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2020 | 41 | 18 | 43.9 | 0 | 0.0 | 75.0 | 58.5 | 0 | 0.0 | 75.0 | 58.5 | |
| | | 2023 | 41 | 18 | 43.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 14 | 10 | 71.4 | 0 | 0.0 | 100.0 | 71.4 | 0 | 0.0 | 63.9 | 111.8 | |
| | | 2023 | 14 | 10 | 71.4 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2020 | 537 | 148 | 27.6 | 0 | 0.0 | 35.0 | 78.7 | 0 | 0.0 | 18.3 | 150.6 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------|------|-----|-----|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| 12 | spécialisés | 2023 | 537 | 148 | 27.6 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
|----|-------------|------|-----|-----|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------------|------------|------------|-------------------|-------------------------|------------|--------|-------------------|------------|--------|-------|------------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | | | Écart | | Résultat FME | Tous les employés | | Femmes | | Différence | | Tous les employés | | Femmes | | Tous les employés | | Femmes | | Différence | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 6 | 2 | 33.3 | 55.5 | 3 | -1 | 60.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 22 | 14 | 63.6 | 54.0 | 12 | 2 | 117.8 | 5 | 3 | 60.0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 75.0 | 1 | 2 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 41 | 1 | 2.4 | 20.5 | 8 | -7 | 11.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| Total | | 2017 | 2,721 | 924 | 34.0 | 25.6 | 697 | 227 | 132.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2,959 | 994 | 33.6 | 24.7 | 731 | 263 | 136.0 | 791 | 248 | 31.4 | 195 | 53 | 63 | 22 | 34.9 | 21 | 1 | 246 | 60 | 24.4 | 84 | -24 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|----------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | Objectif |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 5 | 3 | 60.0 | 0 | 0.0 | 50.0 | 120.0 | 0 | 0.0 | 55.5 | 108.1 | |
| | | 2023 | 5 | 3 | 60.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 20.5 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2020 | 854 | 270 | 31.6 | 0 | 0.0 | 39.8 | 79.5 | 0 | 0.0 | 25.6 | 123.5 | |
| | | 2023 | 854 | 270 | 31.6 | | | 5.3 | 593.3 | | | 24.7 | 128.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|---------------|-------------|-------|-------|--------------|-------------------|--------|-------------------------------------|--------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|---|-------------------------|-------------|---|-----|---|---|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Écart | Résultat FME | Tous les employés | | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | |
| | | Représentation | Disponibilité | Actuel | Prévu | | | Différence | Actuel | Différence | Actuel | | Différence | Actuel | | Différence | | | | | | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 24 | 1 | 4.2 | 2.9 | 1 | 0 | 143.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 20 | 0 | 0.0 | 3.2 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 182 | 2 | 1.1 | 2.2 | 4 | -2 | 50.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 231 | 2 | 0.9 | 2.7 | 6 | -4 | 32.1 | 32 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2017 | 113 | 0 | 0.0 | 1.4 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 138 | 1 | 0.7 | 1.4 | 2 | -1 | 51.8 | 51 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 223 | 0 | 0.0 | 1.0 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 226 | 1 | 0.4 | 1.4 | 3 | -2 | 31.6 | 72 | 1 | 1.4 | 1 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 2017 | 13 | 1 | 7.7 | 1.0 | 0 | 1 | 769.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 1.3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 55 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 142 | 1 | 0.7 | 1.3 | 2 | -1 | 54.2 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0.0 | |
| | 2023 | 3 | 0 | 0.0 | | | 3.2 | 0.0 | | | 3.2 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2020 | 40 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 20.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.2 | 0.0 | |
| | 2023 | 40 | 0 | 0.0 | | | 2.7 | 0.0 | | | 2.7 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2020 | 53 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 10.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 1.4 | 0.0 | |
| | 2023 | 53 | 0 | 0.0 | | | 1.4 | 0.0 | | | 1.4 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 83 | 1 | 1.2 | 0 | 0.0 | 15.0 | 8.0 | 0 | 0.0 | 1.0 | 120.5 | |
| | 2023 | 83 | 1 | 1.2 | | | 1.4 | 86.1 | | | 1.4 | 86.1 | |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 1.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|----|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2023 | 12 | 0 | 0.0 | | | 1.3 | 0.0 | | | 1.3 | 0.0 |
|----|---------|------|----|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------------------------------------|------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------|-------------|--------|-------------------------|------------|-------------|-------|------------|-----|---|---|--|
| | | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | | | Tous les employés | | Autochtones | | | Tous les employés | | Autochtones | | Tous les employés | | Autochtones | | | | | | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 53 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 55 | 0 | 0.0 | 0.9 | 0 | 0 | 0.0 | 16 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 0.6 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 67 | 1 | 1.5 | 2.7 | 2 | -1 | 55.3 | 10 | 1 | 10.0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 166 | 1 | 0.6 | 0.7 | 1 | 0 | 86.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 142 | 4 | 2.8 | 2.8 | 4 | 0 | 100.6 | 35 | 2 | 5.7 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 231 | 4 | 1.7 | 0.7 | 2 | 2 | 247.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 196 | 7 | 3.6 | 1.1 | 2 | 5 | 324.7 | 37 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 29 | 0 | 0.0 | 0.6 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 61 | 0 | 0.0 | 1.2 | 1 | -1 | 0.0 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 1,582 | 6 | 0.4 | 0.7 | 11 | -5 | 54.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 1,648 | 25 | 1.5 | 1.3 | 21 | 4 | 116.7 | 511 | 11 | 2.2 | 7 | 4 | 26 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 121 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Objectifs | | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|--------------|
| | | Nouveaux Entrants | | Données sur la mobilité | | | | | | | | | |
| | | | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | | Autochtones | | |
| # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 17 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | |
| | | 2023 | 17 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 11 | 1 | 9.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.6 | 1515.2 | |
| | | 2023 | 11 | 1 | 9.1 | | | 2.7 | 336.7 | | 2.7 | 336.7 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 37 | 2 | 5.4 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.7 | 772.2 | |
| | | 2023 | 37 | 2 | 5.4 | | | 0.0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2020 | 41 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.7 | 0.0 | |
| | | 2023 | 41 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.6 | 0.0 | |
| | | 2023 | 14 | 0 | 0.0 | | | 1.2 | 0.0 | | 1.2 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2020 | 537 | 11 | 2.0 | 0 | 0.0 | 4.0 | 51.2 | 0 | 0.0 | 0.7 | 292.6 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------|------|-----|----|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| spécialisés | 2023 | 537 | 11 | 2.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|-----|----|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------|-------------|-------------|------------|------------|-------------------|-------------------------|-------------|--------|-------|------------|-------------------|-------|-------------|--------|-------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Écart | | Résultat FME | Tous les employés | | Autochtones | | Différence | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Tous les employés | | Autochtones | | | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 6 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 22 | 1 | 4.5 | 2.3 | 1 | 0 | 197.6 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 41 | 0 | 0.0 | 1.1 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 2017 | 2,721 | 15 | 0.6 | 0.9 | 24 | -9 | 61.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2,959 | 43 | 1.5 | 1.5 | 44 | -1 | 96.9 | 791 | 15 | 1.9 | 12 | 3 | 63 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 246 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | |
| | | 2023 | 5 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | | | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 1.1 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2020 | 854 | 15 | 1.8 | 0 | 0.0 | 5.6 | 31.5 | 0 | 0.0 | 0.9 | 195.2 | |
| | | 2023 | 854 | 15 | 1.8 | | 0.3 | 560.3 | | | 1.5 | 117.1 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-----------------------|------------|-------------------|-------|-----------------------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence |
| 01 & 02 Cadres | 2017 | 206 | 10 | 4.9 | 4.3 | 9 | 1 | 112.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 251 | 9 | 3.6 | 5.0 | 13 | -4 | 71.7 | 33 | 2 | 6.1 | 2 | 0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 113 | 9 | 8.0 | 3.8 | 4 | 5 | 209.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 138 | 2 | 1.4 | 8.9 | 12 | -10 | 16.3 | 51 | 0 | 0.0 | 5 | -5 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 223 | 5 | 2.2 | 4.6 | 10 | -5 | 48.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 226 | 1 | 0.4 | 7.6 | 17 | -16 | 5.8 | 72 | 0 | 0.0 | 5 | -5 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 13 | 1 | 7.7 | 13.9 | 2 | -1 | 55.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 27.5 | 3 | -3 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 55 | 5 | 9.1 | 7.8 | 4 | 1 | 116.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 142 | 1 | 0.7 | 10.1 | 14 | -13 | 7.0 | 7 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| 01 & 02 Cadres | 2020 | 43 | 2 | 4.7 | 0 | 0.0 | 5.0 | 93.0 | 0 | 0.0 | 4.3 | 108.2 | | |
| | 2023 | 43 | 2 | 4.7 | | | 5.0 | 93.0 | | | 5.0 | 93.0 | | |
| 03 Professionnels | 2020 | 53 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.8 | 0.0 | | |
| | 2023 | 53 | 0 | 0.0 | | | 8.9 | 0.0 | | | 8.9 | 0.0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 83 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 4.6 | 0.0 | | |
| | 2023 | 83 | 0 | 0.0 | | | 7.6 | 0.0 | | | 7.6 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 13.9 | 0.0 | | |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 27.5 | 0.0 | | | 27.5 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.8 | 0.0 | | |
| | 2023 | 12 | 0 | 0.0 | | | 10.1 | 0.0 | | | 10.1 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------|-------------------------|-----|-----|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | Tous les employés | Avancements | | | | Tous les employés | Cessations de fonctions | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 53 | 1 | 1.9 | 3.4 | 2 | -1 | 55.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 55 | 0 | 0.0 | 10.0 | 6 | -6 | 0.0 | 16 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 3.5 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 67 | 0 | 0.0 | 8.0 | 5 | -5 | 0.0 | 10 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 166 | 6 | 3.6 | 3.8 | 6 | 0 | 95.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 142 | 4 | 2.8 | 7.8 | 11 | -7 | 36.1 | 35 | 3 | 8.6 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 231 | 21 | 9.1 | 7.0 | 16 | 5 | 129.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 196 | 5 | 2.6 | 9.3 | 18 | -13 | 27.4 | 37 | 1 | 2.7 | 3 | -2 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 29 | 0 | 0.0 | 5.6 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 61 | 0 | 0.0 | 10.8 | 7 | -7 | 0.0 | 14 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 1,582 | 145 | 9.2 | 4.8 | 76 | 69 | 191.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 1,648 | 39 | 2.4 | 10.3 | 170 | -131 | 23.0 | 511 | 13 | 2.5 | 53 | -40 | 26 | 1 | 3.8 | 2 | -1 | 121 | 0 | 0.0 | 11 | -11 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 17 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 10.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0.0 | | |
| | | 2023 | 17 | 0 | 0.0 | | | 10.0 | 0.0 | | | 10.0 | 0.0 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.5 | 0.0 | | |
| | | 2023 | 11 | 0 | 0.0 | | | 8.0 | 0.0 | | | 8.0 | 0.0 | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 37 | 3 | 8.1 | 0 | 0.0 | 5.0 | 162.2 | 0 | 0.0 | 3.8 | 213.4 | | |
| | | 2023 | 37 | 3 | 8.1 | | | 7.8 | 104.0 | | | 7.8 | 104.0 | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2020 | 41 | 1 | 2.4 | 0 | 0.0 | 5.0 | 48.8 | 0 | 0.0 | 7.0 | 34.8 | | |
| | | 2023 | 41 | 1 | 2.4 | | | 9.3 | 26.2 | | | 9.3 | 26.2 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 40.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.6 | 0.0 | | |
| | | 2023 | 14 | 0 | 0.0 | | | 10.8 | 0.0 | | | 10.8 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|-----|----|-----|---|-----|------|------|---|-----|------|------|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2020 | 537 | 14 | 2.6 | 0 | 0.0 | 5.0 | 52.1 | 0 | 0.0 | 4.8 | 54.3 |
| | | 2023 | 537 | 14 | 2.6 | | | 10.3 | 25.3 | | | 10.3 | 25.3 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------|-------------------------|-----|-----|-----|----|--|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | Tous les employés | Avancements | | | | Tous les employés | Cessations de fonctions | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 6 | 3 | 50.0 | 6.3 | 0 | 3 | 793.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 22 | 0 | 0.0 | 10.7 | 2 | -2 | 0.0 | 5 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 41 | 9 | 22.0 | 5.3 | 2 | 7 | 414.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| Total | | 2017 | 2,721 | 215 | 7.9 | 4.9 | 133 | 82 | 161.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2,959 | 61 | 2.1 | 9.4 | 278 | -217 | 21.9 | 791 | 19 | 2.4 | 74 | -55 | 63 | 1 | 1.6 | 5 | -4 | 246 | 0 | 0.0 | 19 | -19 | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------|------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 6.3 | 0.0 | |
| | | 2023 | 5 | 0 | 0.0 | | | 10.7 | 0.0 | | | 10.7 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.3 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2020 | 854 | 20 | 2.3 | 0 | 0.0 | 15.1 | 15.5 | 0 | 0.0 | 4.9 | 47.8 | |
| | | 2023 | 854 | 20 | 2.3 | | | 9.4 | 24.9 | | | 10.0 | 23.4 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|--------------------------------|--------|-------|-------------------|--------|--------------------------------|------------|-------------------------|-------|--------------------------------|----|----|---|
| | | Effectif | | | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | |
| | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 24 | 4 | 16.7 | 10.1 | 2 | 2 | 165.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 20 | 1 | 5.0 | 11.5 | 2 | -1 | 43.5 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 182 | 43 | 23.6 | 15.0 | 27 | 16 | 157.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 231 | 49 | 21.2 | 17.6 | 41 | 8 | 120.5 | 32 | 6 | 18.8 | 6 | 0 | 0 | 8 | 3 | 37.5 | 2 | 1 | 20 | 1 | 5.0 | 5 | -4 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 113 | 23 | 20.4 | 26.2 | 30 | -7 | 77.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 138 | 61 | 44.2 | 30.6 | 42 | 19 | 144.5 | 51 | 25 | 49.0 | 16 | 9 | 9 | 2 | 2 | 100.0 | 0 | 2 | 25 | 2 | 8.0 | 5 | -3 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 223 | 54 | 24.2 | 21.3 | 47 | 7 | 113.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 226 | 82 | 36.3 | 22.6 | 51 | 31 | 160.5 | 72 | 28 | 38.9 | 16 | 12 | 11 | 8 | 72.7 | 3 | 5 | 24 | 3 | 12.5 | 6 | -3 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 13 | 7 | 53.8 | 39.1 | 5 | 2 | 137.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 4 | 36.4 | 33.9 | 4 | 0 | 107.3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 55 | 10 | 18.2 | 31.7 | 17 | -7 | 57.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 142 | 84 | 59.2 | 32.9 | 47 | 37 | 179.8 | 7 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 5 | 4 | 80.0 | 1 | 3 | 7 | 2 | 28.6 | 1 | 1 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|-------|-------------------------|----|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|--------------|--|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 10.1 | 0.0 | | | | |
| | 2023 | 3 | 0 | 0.0 | | | 11.5 | 0.0 | | | 11.5 | 0.0 | | | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2020 | 40 | 9 | 22.5 | 0 | 0.0 | 15.0 | 150.0 | 0 | 0.0 | 15.0 | 150.0 | | | | |
| | 2023 | 40 | 9 | 22.5 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | |
| 03 Professionnels | 2020 | 53 | 27 | 50.9 | 0 | 0.0 | 50.0 | 101.9 | 0 | 0.0 | 60.0 | 84.9 | | | | |
| | 2023 | 53 | 27 | 50.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 83 | 36 | 43.4 | 0 | 0.0 | 3.0 | 144.8 | 0 | 0.0 | 21.3 | 203.6 | | | | |
| | 2023 | 83 | 36 | 43.4 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 333.3 | 0 | 0.0 | 39.1 | 255.8 | | | | |
| | 2023 | 1 | 1 | 100.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 12 | 4 | 33.3 | 0 | 0.0 | 50.0 | 66.7 | 0 | 0.0 | 60.0 | 55.6 | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|----|---|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2023 | 12 | 4 | 33.3 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
|----|---------|------|----|---|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|--------|-------|-------------------|-------------|--------|-------|------------|-------------------|-------------------------|----|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | | Tous les employés | Avancements | | | | Tous les employés | Cessations de fonctions | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | # | % | # | % | # |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 53 | 19 | 35.8 | 29.8 | 16 | 3 | 120.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 55 | 24 | 43.6 | 33.1 | 18 | 6 | 131.8 | 16 | 8 | 50.0 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 3 | 3 | 100.0 | 48.1 | 1 | 2 | 207.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 67 | 57 | 85.1 | 42.4 | 28 | 29 | 200.6 | 10 | 9 | 90.0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 5 | 2 | 40.0 | 5 | -3 | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 166 | 109 | 65.7 | 38.2 | 63 | 46 | 171.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 142 | 56 | 39.4 | 15.0 | 21 | 35 | 262.9 | 35 | 4 | 11.4 | 5 | -1 | 2 | 2 | 100.0 | 1 | 1 | 10 | 0 | 0.0 | 7 | -7 | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 231 | 99 | 42.9 | 41.9 | 97 | 2 | 102.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 196 | 105 | 53.6 | 43.7 | 86 | 19 | 122.6 | 37 | 15 | 40.5 | 16 | -1 | 4 | 3 | 75.0 | 2 | 1 | 20 | 5 | 25.0 | 9 | -4 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 29 | 7 | 24.1 | 48.9 | 14 | -7 | 49.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 61 | 18 | 29.5 | 32.5 | 20 | -2 | 90.8 | 14 | 5 | 35.7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 25.0 | 1 | 0 | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 1,582 | 546 | 34.5 | 34.2 | 541 | 5 | 100.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 1,648 | 664 | 40.3 | 33.2 | 547 | 117 | 121.4 | 511 | 159 | 31.1 | 170 | -11 | 26 | 23 | 88.5 | 9 | 14 | 121 | 28 | 23.1 | 42 | -14 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Objectifs | | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------|--------------|--|
| | | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | |
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| Actuel | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 17 | 8 | 47.1 | 0 | 0.0 | 3.0 | 1568.6 | 0 | 0.0 | 29.8 | 157.9 | |
| | | 2023 | 17 | 8 | 47.1 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 11 | 9 | 81.8 | 0 | 0.0 | 3.0 | 2727.3 | 0 | 0.0 | 48.1 | 170.1 | |
| | | 2023 | 11 | 9 | 81.8 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 37 | 6 | 16.2 | 0 | 0.0 | 3.0 | 540.5 | 0 | 0.0 | 38.2 | 42.5 | |
| | | 2023 | 37 | 6 | 16.2 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2020 | 41 | 18 | 43.9 | 0 | 0.0 | 3.0 | 1463.4 | 0 | 0.0 | 60.0 | 73.2 | |
| | | 2023 | 41 | 18 | 43.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 14 | 5 | 35.7 | 0 | 0.0 | 75.0 | 47.6 | 0 | 0.0 | 60.0 | 59.5 | |
| | | 2023 | 14 | 5 | 35.7 | | | 32.5 | 109.9 | | | 32.5 | 109.9 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2020 | 537 | 182 | 33.9 | 0 | 0.0 | 3.0 | 1129.7 | 0 | 0.0 | 60.0 | 56.5 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------|------|-----|-----|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| spécialisés | 2023 | 537 | 182 | 33.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|-----|-----|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Teknion Corporation

14-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|-----|-------|-------------------------------------|-------|--------------------------------|--------|-------------------|------------|--------------------------------|------|-------------------------|-------|--------------------------------|----|------|----|-----|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | # | # | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | # | # | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | # | # | Actuel | Prévu | Différence | # | # | % | # | # |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 6 | 3 | 50.0 | 52.7 | 3 | 0 | 94.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 22 | 6 | 27.3 | 46.4 | 10 | -4 | 58.8 | 5 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 41 | 0 | 0.0 | 15.0 | 6 | -6 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| Total | | 2017 | 2,721 | 927 | 34.1 | 32.0 | 871 | 56 | 106.5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2,959 | 1,211 | 40.9 | 31.0 | 917 | 294 | 132.0 | 791 | 259 | 32.7 | 245 | 14 | 63 | 46 | 73.0 | 21 | 25 | 246 | 44 | 17.9 | 84 | -40 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|-----|--------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | # | # | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | Pourcentage de l'objectif |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 52.7 | 0.0 | | | |
| | | 2023 | 5 | 0 | 0.0 | | 46.4 | 0.0 | | | 46.4 | 0.0 | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 60.0 | 0.0 | | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | |
| Total | | 2020 | 854 | 305 | 35.7 | 0 | 0.0 | 9.3 | 384.3 | 0 | 0.0 | 50.0 | 71.4 | | | |
| | | 2023 | 854 | 305 | 35.7 | | 0.6 | 5696.4 | | | 31.0 | 115.2 | | | | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables |
| Teknion Corporation |
| 14-02-2020 |

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Croissance relativement faible dans le secteur de l'ameublement en raison de l'impact de la concurrence étrangère

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Fusion de trois installations de fabrication dans la structure actuelle

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Transfert d'employés d'installations à faible volume de fabrication vers d'autres installations

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Teknion Corporation

Lieu principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 2959

| | |
|----------------------|------|
| Ontario | 1686 |
| Québec | 1134 |
| Alberta | 131 |
| Colombie-Britannique | 3 |
| Manitoba | 2 |
| Nouveau-Brunswick | 2 |
| Nouvelle-Écosse | 1 |

Aperçu de l'organisation :

Code SCIAN 3372 (Fabrication de meubles de bureau (y compris les articles d'ameublement))

Teknion Corporation conçoit, fabrique et commercialise des systèmes de bureau et des articles d'ameublement connexes. L'entreprise offre du mobilier et des produits de décoration comme des sièges, des tables, des classeurs, des modules de rangement, des articles ergonomiques, du mobilier mobile, des systèmes muraux architecturaux, des meubles de rangement et de classement, ainsi que des accessoires.

Dates clés – Première évaluation

Début : 2017-02-04
Réception : 2017-04-24
Fermeture : 2017-06-07
Analyse de l'effectif : 2017-03-02

Dates clés – Évaluation subséquente

Début : 2020-02-04 prolongation de délai accordée –
2020-03-13
Réception : 2020-03-09
Analyse de l'effectif : 2020-02-14

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport des réalisations est du 2017-03-02 au 2020-02-14.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, les objectifs étaient présentés sous forme numérique, mais certains n'ont pas été établis. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

| | | |
|----|---|---|
| 01 | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0 %) |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint (atteint à 112,5 %) |
| 05 | Surveillants | Objectif atteint (atteint à 100 %) |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif non atteint (atteint à 52,9 %) |
| 10 | Personnel de bureau | Objectif non atteint (atteint à 58,5 %) |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Objectif non atteint (atteint à 71,4 %) |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | Objectif atteint (atteint à 120 %) |
| 14 | Autres travailleurs manuels | Objectif non atteint (0 %) |

Évaluation/observations

- CPÉME 01 – Sur les trois personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, aucune ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 27,4 %. Aucun objectif n'ayant été fixé dans l'évaluation précédente, les progrès n'ont pas pu être évalués.
- CPÉME 02 – Sur les 40 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, 27 faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise s'était

fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 60 % et a atteint 112,5 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 5 – Aucune personne entrée dans cette CPÉME ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 53 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 100 % et a atteint 100 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Sur les 17 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, neuf faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 80,3 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 100 % et a atteint 52,9 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Sur les 41 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, une faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 64,7 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 75 % et a atteint 58,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Sur les 14 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, 10 faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 63,9 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 100 % et a atteint 71,4 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Sur les cinq personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, trois faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 55,5 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 50 % et a atteint 120 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Aucune personne entrée dans cette CPÉME ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 20,5 %. L'entreprise avait établi un objectif d'embauche ou de promotion de 25 % et a donc atteint 0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

| | | |
|----|---|---|
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non atteint (0 %) |
| 03 | Professionnels | Objectif non atteint (0 %) |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non atteint (atteint à 8 %) |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | Objectif non atteint (atteint à 51,2 %) |

Évaluation/observations

- CPÉME 02 – Sur les 40 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, aucune ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,2 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 20 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Sur les 53 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, aucune ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 1,4 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 10 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 04 – Sur les 83 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, une faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 1 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 15 % et a atteint 8 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Sur les 537 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, 11 faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 0,7 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 4 % et a atteint 51,2 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

| | | |
|----|---|----------------------------|
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non atteint (0 %) |
| 05 | Surveillants | Objectif non atteint (0 %) |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif non atteint (0 %) |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Objectif non atteint (0 %) |

Évaluation/observations

- CPÉME 04 – Sur les 83 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, aucune ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 25 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Une seule personne est entrée dans cette CPÉME et elle ne faisait pas partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 13,9 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 50 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Sur les 17 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, aucune ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 10 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Sur les 14 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, aucune ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 5,6 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 40 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

| | | |
|----|---|---|
| 06 | Contremaîtres | Objectif non atteint (atteint à 66,7 %) |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Objectif non atteint (atteint à 47,6 %) |
| 14 | Autres travailleurs manuels | Objectif non atteint (0 %) |

Évaluation/observations

- CPÉME 06 – Sur les 12 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, quatre faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 31,7 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 50 % et a atteint 66,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Sur les 14 personnes qui sont entrées dans cette CPÉME, cinq faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 48,9 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 75 % et a atteint 47,6 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Aucune personne entrée dans cette CPÉME ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 15 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 100 % et a atteint 0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données du 2017-03-02 au 2020-02-14. Au cours de sa première évaluation, l'organisation avait établi 19 objectifs à court et à long terme, et trois ont été atteints au-delà de 80 %, tandis que 16 objectifs à court et à long terme n'ont pas été atteints.
 - L'entreprise a déclaré que la croissance était relativement stable au sein du secteur du meuble en raison de l'impact de la concurrence à l'étranger.
 - L'organisation a également déclaré qu'elle avait fusionné trois installations de fabrication au sein de la structure actuelle et muté des employés d'installations ayant une faible charge de fabrication à d'autres installations.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|-------------|--------------|------------------|-------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| N ^o | Description | | N ^{bre} | (1 à 3 ans) | (3 ans et +) | % |
| | | | % | % | % | % |

| | | | | | | |
|----|---|-----|------|------|------|------|
| 01 | Cadres supérieurs | -5 | 27,6 | 27,6 | 5 | 27,6 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -6 | 39,4 | 39,4 | 36,8 | 39,4 |
| 03 | Professionnels | -1 | 32,2 | 32,2 | 31,2 | 32,2 |
| 05 | Surveillants | -2 | 50 | 50 | 36,4 | 51,8 |
| 06 | Contremaîtres | -6 | 15,5 | 15,5 | 11,3 | 15,5 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | -10 | NR | NR | 61,8 | 79,4 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | -5 | 4,1 | 4,1 | 0,7 | 4,1 |
| 10 | Personnel de bureau | -27 | NR | NR | 51 | 64,6 |

Observations :

- CPÉME 05 – L’objectif à court et à long terme est fixé à 50, même si la disponibilité sur le marché est de 51,8 %, afin d’éviter la ségrégation.
- CPÉME 07 et CPÉME 10 – L’organisation n’est pas tenue d’établir des objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 61,8 % et de 51 %, respectivement.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

| Résultats de l’analyse de l’effectif | | Objectifs | | Représentation | DMT | |
|---|---|------------------|-----------------------|-----------------------|-----|-----|
| Catégorie professionnelle de l’équité en matière d’emploi (CPÉME) | | Court terme | Long terme | | | |
| N° | Description | Écart actuel | (1 à 3 ans) | (3 ans et +) | % | % |
| | | N ^{bre} | N ^{bre} ou % | N ^{bre} ou % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | -1 | 3,2 | 3,2 | 0 | 3,2 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -4 | 2,7 | 2,7 | 0,9 | 2,7 |
| 03 | Professionnels | -1 | 1,4 | 1,4 | 0,7 | 1,4 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -2 | 1,4 | 1,4 | 0,4 | 1,4 |
| 06 | Contremaîtres | -1 | 1,3 | 1,3 | 0,7 | 1,3 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -1 | 2,7 | 2,7 | 1,5 | 2,7 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -1 | 1,2 | 1,2 | 0 | 1,2 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|---|------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme (1 à 3 ans) | Long terme (3 ans et +) | | |
| N° | Description | N ^{bre} | N ^{bre} ou % | N ^{bre} ou % | % | % |
| 01/ 02 | Cadres | -4 | 5 | 5 | 3,6 | 5 |
| 03 | Professionnels | -10 | 8,9 | 8,9 | 1,4 | 8,9 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -16 | 7,6 | 7,6 | 0,4 | 7,6 |
| 05 | Surveillants | -3 | 27,5 | 27,5 | 0 | 27,5 |
| 06 | Contremaîtres | -13 | 10,1 | 10,1 | 0,7 | 10 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | -6 | 10 | 10 | 0 | 10 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -5 | 8 | 8 | 0 | 8 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | -7 | 7,8 | 7,8 | 2,8 | 7,8 |
| 10 | Personnel de bureau | -13 | 9,3 | 9,3 | 2,6 | 9,3 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -7 | 10,8 | 10,8 | 0 | 10,8 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | -131 | 10,3 | 10,3 | 2,4 | 10,3 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | -2 | 10,7 | 10,7 | 0 | 10,7 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

| Résultats de l'analyse de l'effectif | Objectifs | Représentation | DMT |
|--------------------------------------|-----------|----------------|-----|
|--------------------------------------|-----------|----------------|-----|

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
|---|---|------------------|-----------------------|-----------------------|------|------|
| N ^o | Description | | (1 à 3 ans) | (3 ans et +) | | |
| | | N ^{bre} | N ^{bre} ou % | N ^{bre} ou % | % | % |
| 01 | Cadres supérieurs | -1 | 11,5 | 11,5 | 5 | 11,5 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -2 | 32,5 | 32,5 | 29,5 | 32,5 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | -4 | 46,4 | 46,4 | 27,3 | 46,4 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'on juge l'employeur :

en conformité en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Teknion Corporation présente un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés; il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.
- Teknion Corporation a démontré dans sa première demande d'évaluation de conformité qu'elle avait établi des objectifs appropriés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. Toutefois, comme le démontre l'analyse actuelle de l'effectif, il y a un écart important dans la CPÉME 12 en ce qui concerne les personnes handicapées. Nous encourageons cette organisation à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche pour le groupe désigné mentionné.
- Des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules)

[HTTPS://EQUITY.ESDC.GC.CA/SGIEMT-WEIMS/EMP/W.2.3MSM.1INTINF.4%40-FRA.JSP?&&CID=AIDE-HELP& GA=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/SGIEMT-WEIMS/EMP/W.2.3MSM.1INTINF.4%40-FRA.JSP?&&CID=AIDE-HELP& GA=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 2020-05-7

De : Sharan, Neena N [NC]

Envoyé : 22 juin 2020 14:02

À l'adresse suivante : "david.feldberg@teknion.com" <david.feldberg@teknion.com> ; "Chris Kovac" <chris.kovac@teknion.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060454 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher David Feldberg :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 4 février 2020, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Teknion Corporation respecte les exigences du programme des contrats fédéraux (FCP) en vertu de la loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base de l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Teknion Corporation.

- Teknion Corporation présente un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, il cette organisation pour développer des relations avec des collèges, des universités ou des associations pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels groupe désigné. partie de ce
- Teknion Corporation a démontré, dans sa première demande d'évaluation de la conformité, que ils avaient fixé des objectifs appropriés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. dans l'analyse actuelle de la main-d'œuvre, dans la CPEME 12 sur les personnes handicapées, d'encourager cette organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de les politiques et pratiques de recrutement et d'embauche pour le groupe désigné
- Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site site web (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 4 février 2023. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et

- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Teknion Corporation devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Teknion Corporation de continuer à réussir à mettre en place un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada

[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et

l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre!

[Un espace de collaboration pour les employeurs !](#) Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail

Forum (WEDIF). Envoyez-nous [un courriel](#) pour nous rejoindre !

